خوزستان

بازدید دانشجویان دانشگاه صنعت نفت تهران از پالایشگاه آبادان

۲۶ دانشجوی دانشگاه صنعت نفت تهران از تاسیسات شرکت پالایش نفت آبادان بازدید کردند. بازدیدکنندگان ابتدا، در سالن اجتماعات روابط عمومی، با توضیحات یکی از کارشناسان در جریان تاریخچه نفت و فعالیت کارکنان پرتلاش پالایشگاه آبادان در دوران دفاع‌مقدس قرار گرفتند. دانشجویان دانشگاه صنعت نفت تهران پس از آن، به همراه یکی از کارشناسان روابط عمومی از واحدهای مختلف بزرگ‌ترین تصفیه‌خانه نفت کشور دیدن کردند.

■ **بازدید جمعی از دانش‌آموزان و مربیان شهرستان امیدیه از پالایشگاه آبادان**

جمعی از دانش‌آموزان و مربیان شهرستان امیدیه از تاسیسات شرکت پالایش نفت آبادان بازدید کردند. بازدیدکنندگان ابتدا، در سالن اجتماعات روابط عمومی، با توضیحات یکی از کارشناسان و تماشای فیلم مستندی با عنوان (یک قرن پالایش) در جریان تاریخچه نفت قرار گرفتند و به دنبال آن، به همراه توضیحات کارشناس، از واحدهای مختلف بزرگ‌ترین تصفیه‌خانه نفت کشور دیدن کردند.

■ **بازدید استادان رشته اقتصاد دانشگاه‌های سراسر کشور از پالایشگاه آبادان**

۴۶ استاد رشته اقتصاد دانشگاه‌های سراسر کشور از تاسیسات شرکت پالایش نفت آبادان بازدید کردند. بازدیدکنندگان ابتدا، در سالن اجتماعات روابط عمومی، با توضیحات یکی از کارشناسان در جریان تاریخچه نفت و فعالیت کارکنان پرتلاش پالایشگاه آبادان در دوران دفاع‌مقدس و همچنین چگونگی راه‌اندازی واحدها در دوران بازسازی به همت متخصصان داخلی قرار گرفتند. مدرسان رشته اقتصاد دانشگاه‌های کشور پس از آن، به همراه ۲ کارشناس، از واحدهای مختلف بزرگ‌ترین تصفیه‌خانه نفت کشور دیدن کردند.

■■■

مصالحه پرونده یک شرکت اقتصادی در شورای حل اختلاف دزفول

اهواز، خبرنگار وطن امروز: رئیس امور شوراهای حل اختلاف خوزستان از مصالحه پرونده ۱۳۰ میلیارد ریالی یک شرکت اقتصادی در شورای حل اختلاف شهرستان دزفول خبر داد. به گزارش روابط عمومی امور شوراهای حل اختلاف استان خوزستان عبدالعباس زبیدی‌نیا، معاون قضایی رئیس کل دادگستری و رئیس امور شوراهای حل اختلاف خوزستان گفت: با مصالحه این پرونده مالی متعلق به یک شرکت مواد غذایی با همکاری دادگستری و اعضای شورای حل اختلاف شهرستان دزفول، زمینه برای پرداخت مطالبات مردم از این شرکت فراهم شد. وی افزود: این شرکت با مشارکت ۵۰ درصدی با تسهیلات از سپرده مردمی نزد بانک‌ها به‌صورت مستقیم در صندوق قرض‌الحسنه، سپرده‌های سرمایه‌ای ایجاد کرده است. معاون قضایی رئیس کل دادگستری خوزستان گفت: همچنین این شرکت اقدام به توزیع سود، مطابق شاخص سازمان اقتصادی- اسلامی و رعایت ضوابط بانک مرکزی برای ۳ هزار و ۵۶ خانوار زیر پوشش فعالیت اقتصادی کرده و زمینه‌های اشتغال و حل مشکلات اقتصادی از جمله ازدواج، تحصیل، هزینه‌های درمانی و مسکن را با دادن وام و سود حاصله فراهم کرده است.

■■■

آموزش اپراتورهای پست‌های برق شرکت برق منطقه‌ای خوزستان

معاون بهره‌برداری شرکت برق منطقه‌ای خوزستان از حضور ۴۴۹ نفر از اپراتورهای پست‌های برق در ۶ ناحیه بهره‌برداری این شرکت در دوره‌های آموزشی برگزار شده به مدت ۱۳۳۶۸ نفرساعت از سال‌جاری تاکنون خبر داد. مسعود قنواتی، سرپرست معاونت بهره‌برداری افزود: نیروی انسانی بزرگ‌ترین سرمایه و منابع هر سازمانی است که در همین راستا به روز کردن علم و دانش کارکنان این شرکت از اولویت‌های کاری است و همانگونه که یک سیستم سخت‌افزاری و تجهیز نیاز به تعمیرات پیشگیرانه و نگهداری دارد، شایسته است برای بهره‌برداری بهینه، کار با این تجهیزات و آخرین دستاوردهای علمی به کارکنان این بخش‌ها آموزش داده شود که آموزش اپراتورهای یاد شده با توجه به داشتن نقش کلیدی و عملیاتی آنان در ایستگاه‌های برق باعث ارتقای دانش و مهارت‌ها، افزایش کارآیی، کاهش حوادث، افزایش ایمنی در کار و ایجاد رضایت شغلی این افراد می‌شود. وی ادامه داد: از مزایای قابل توجه این دوره‌ها، برگزاری جداگانه آنها در ۲ استان خوزستان و کهگیلویه و بویراحمد و در محل امور بهره‌برداری شهرستان‌های مسجدسلیمان، دزفول، رامهرمز، گچساران، امیدیه و بهبهان بوده است.

حداقل مزد، پاسخگوی حداقل مخارج یک زندگی نیست

دستمزد کارگران را چه کسانی تعیین می‌کنند؟

محمدمهدی ناظمی‌اردکانی: گذشته از معضل بیکاری و مسائلی که در پی دارد، اگر پای سخن بسیاری از کارگران، کارمندان و شاغلان مشاغل آزاد بنشینید، به شما خواهند گفت حقوقی که دریافت می‌کنند، پاسخگوی حداقل نیازهای یک خانواده هم نیست. باید بدانیم که این مشکل تنها گریبان آن خانواده را نمی‌گیرد، بلکه اثرات کوتاه‌مدت و بلندمدت مخربی بر جامعه خواهد گذاشت. از سالیان گذشته اقتصاددانان و جامعه‌شناسان به این نتیجه رسیده‌اند مزدی که یک فرد عادی در صورتی که تمام وقت مشغول به کار است، دریافت می‌کند، باید پاسخگوی حداقل نیازهای اساسی زندگی او باشد، زیرا در غیر این صورت موجب پدید آمدن اخلال در جامعه شده و هزینه‌های سنگینی را برای جامعه در پی دارد؛ زیرا فرد ناچار می‌شود یا از بعضی مخارج اصلی خود مانند تغذیه، درمان، سرپناه مناسب و... بزند که در این صورت عواقب آن در آینده‌ای نه‌چندان دور گریبان فرد و جامعه را می‌گیرد یا اینکه دست به اعمال خلاف قانون بزند. لذا در اکثریت قریب به اتفاق کشورهای دنیا، کارفرمایان مکلف هستند به کارگر خود پایین‌تر از حداقل مزد قانونی ندهند. قانونگذار در ماده ۴۱ قانون کار، شورایعالی کار را موظف کرده است که همه‌ساله میزان حداقل مزد کارگران را مشخص کند:

ماده ۴۱: شورایعالی کار همه‌ساله موظف است، میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای ذیل تعیین نماید:

۱ـ حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود.

۲ـ حداقل مزد بدون آنکه مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محول شده را مورد توجه قرار دهد، باید به اندازه‌ای باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تامین نماید.

سوال اینجاست که چرا با وجود این قانون، حداقل مزد که هرساله نیز تصویب و ابلاغ می‌شود، پاسخگوی حداقل نیاز کارگران نیست؟ مگر نباید این حداقل مزد به‌گونه‌ای تصویب شود که زندگی یک خانواده را تامین کند؟! چه امری مانع از بالا بردن حداقل مزد می‌شود؟ برای تعیین این عدد هرساله شورایعالی کار جلسه‌ای با حضور نماینده کارگران و نماینده کارفرمایان تشکیل می‌دهد. مسلم است که نماینده کارگران سعی در بالا بردن این عدد و نماینده کارفرمایان سعی در پایین آوردن آن دارند، نماینده دولت نیز می‌کوشد با در نظر گرفتن جمیع مصالح کشور، تعادلی میان دو پیشنهاد ایجاد کند. در طرف دیگر مساله حداقل مزد که به آن اشاره کردیم، استدلال کارفرمایان وجود دارد که می‌گویند: اگر شما به یکباره این حداقل مزد را افزایش دهید، بسیاری از صنایع که همین الآن هم بازدهی مناسبی ندارند، به ورشکستگی کشیده می‌شوند و کارگران آن صنایع دیگر نمی‌توانند همین حداقل را نیز دریافت کنند و به جمعیت بیکار کشور افزوده می‌شود. حال راه‌حل چیست؟ چگونه می‌توان میان این دو طرف تعادل برقرار کرد؟ سایر کشورها چگونه با این مساله مواجه شده‌اند؟ آیا با ادامه روند موجود روزی می‌رسد که این مشکل حل شود؟ بدون شک راه‌حل نهایی و بلندمدت این مساله بالا بردن سطح بهره‌وری صنایع کشور، جهت‌گیری به سمت صنایع دانش‌بنیان و... است که همگی جزئی از پارامترهای مقاوم‌سازی اقتصاد کشور است اما راه‌حل کوتاه‌مدت چطور؟ آیا نمی‌توان به‌گونه‌ای عمل کرد که در شرایط فعلی نیز شرایط کارگران ارتقا یابد؟ باید بگوییم که این راه‌حل وجود دارد و در بسیاری از کشورها در حال اجراست. با یک جست‌وجوی ساده در اینترنت[1] پیرامون این موضوع می‌بینیم که کشورهای مختلف براساس ملاک‌های مختلف، نرخ‌های متفاوت برای حداقل مزد در نظر می‌گیرند. مثلا در آمریکا بدین صورت عمل می‌شود که کنگره یک حداقل مزد (۷/۲۵دلار برای هر ساعت کاری) را مشخص می‌کند و سپس هر ایالت براساس فرمول هزینه زندگی که تابعی از قیمت زمین و سایر خدمات عمومی است، حداقل مزد مناسب خود را تعیین می‌کند که البته باید بالاتر از کف تعیین‌شده از سوی کنگره باشد. بر این اساس ایالت‌های آمریکا به ۵ دسته کلی تقسیم می‌شود که اطلاعات آن به صورت خلاصه در جدول پایین صفحه آورده شده است[2].

اما در کشور ما برای تمام نقاط کشور و تمام صنایع، حداقل مزد یکسان تعیین می‌شود و در این شرایط نیز دولت ناچار از ملاحظه صنایعی است که از نظر بازدهی متوسط و ضعیف هستند و لذا شاهدیم که حداقل مزدی که در کلانشهرها و شهرهای بزرگ داده می‌شود، پاسخگوی حداقل نیازهای کارگران نیز نیست. حال اگر یک بار دیگر متن قانون را دقیق‌تر مرور کنیم، متوجه می‌شویم که قانونگذار محترم نیز به این نکته بسیار مهم توجه داشته است. قانون می‌گوید میزان حداقل مزد کارگران باید برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای ارائه‌شده تعیین شود و این مطلب خیلی روشنی است که حداقل هزینه در شهری همچون تهران با روستایی مثلا در استان سیستان و بلوچستان خیلی متفاوت است. پس راه‌حل کوتاه‌مدتی که تنها نیاز به یک کار کارشناسی دارد و هیچ هزینه دیگری هم در بر ندارد، اجرای صحیح قانون است. باید برای نقاط مختلف کشور، حداقل مزدهایی متفاوت و متناسب با آن نقاط تعیین کرد. بعضی گمان می‌کنند که عمل به مفاد قانون موجب تضییع حق کارگران روستایی و شهرهای کوچک شده و موجب می‌شود ایشان تشویق شوند تا به شهرهای بزرگ‌تر و کلانشهرها مهاجرت کنند تا بتوانند حقوق بیشتری دریافت کنند. حال آنکه این اندیشه کاملا مردود است، زیرا:

اولا: قرار است در هر نقطه حداقل مزد به‌گونه‌ای باشد که تنها پاسخگوی حداقل نیازهای خانوار باشد و لذا برای کارگر و کارمندی که حداقل مزد را دریافت می‌کند، فرقی ندارد در کجا کار کند و روشن است اگر برای یک کارگر در شهر و روستای خودش چنین شرایط کاری مهیا باشد، هیچ دلیلی ندارد که به آن کار مشغول نشده، شهر خود و همه آشنایان خود را رها کند تا به کلانشهری مثل تهران بیاید و حقوقی بگیرد که باز هم تنها حداقل هزینه‌های زندگی او را تامین می‌کند، نه بیشتر!

ثانیا: صنایعی که حاشیه سود کمتری دارند نیز می‌توانند در شهرهای کوچک و روستاها احیا شوند و در نتیجه علاوه بر توسعه آن روستاها و شهرها از آمار بیکاری کاسته شده و زمینه مهاجرت اجباری به کلانشهرها برای یافتن کار کاهش یابد. به عبارت دیگر اینگونه نیست که دود این بد اجرا شدن فعلی قانون، تنها در چشم کارگران کلانشهرها و شهرهای بزرگ برود بلکه مشکل اصلی که همان بیکاری و کمبود فرصت‌های شغلی است نصب کارگران شهرهای کوچک می‌شود، زیرا در صورت یکسان بودن هزینه‌های تولید، کارفرما ترجیح می‌دهد که محل کار خود را در جایی قرار دهد که از امکانات زیرساختی بیشتری برخوردار است.

پی‌نوشت:

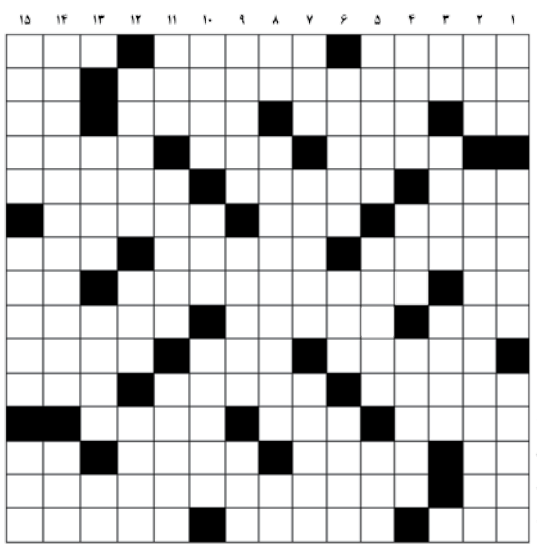
۱ـ برای جست‌وجو کافی است از کلیدواژه - min mum wage به معنای حداقل مزد استفاده کنید.

۲ـ منبع: - http://www.dol.gov/whd/ mi wage/america.htm

جدول تعیین حداقل مزد در ایالت‌های مختلف آمریکا

شاخصه‌ها	نام ایالات	حداقل دستمزد	توضیحات
ایالت‌هایی که حداقل مزدی بالاتر از حداقل مزد مصوب کنگره دارند	ناحیه‌کلمبیا	۹/۵	
	واشنگتن	۹/۴۷	
	اوریگان	۹/۲۵	
	کنتیکت	۹/۱۵	
	ورمونت	۹/۱۵	قانون برای کارفرمایانی که ۲ کارگر و بیشتر دارند اعمال می‌شود.
	کالیفرنیا،ماساچوست، رود آیلند	۹	
	نیویورک	۸/۷۵	
	داکوتای‌جنوبی	۸/۵	
	نیوجرسی	۸/۳۸	
	ایلینویز،گوآم	۸/۲۵	
	نوادا	۸/۲۵	این ایالت ۲ نرخی است: ۸/۲۵ دلار بدون بیمه و ۷/۲۵ دلار با بیمه
	کلرادو	۸/۲۳	
	میشیگان	۸/۱۵	
	اوهایو	۸/۱	این ایالت دو نرخی است: ۸/۱دلار برای سازمان‌های بزرگی که درآمد ناخالص سالانه ۲۹۷۰۰۰دلار و بیشتر دارند و ۷/۲۵ دلار برای سازمان‌های با درآمد کمتر
	آریزونا،فلوریدا،مونتانا	۸/۰۵	
	مریلند،نبراسکا	۸	
	مینه‌سوتا	۸	این ایالت ۲ نرخی است: ۸ دلار برای سازمان‌های بزرگی که درآمد سالانه ۵۰۰۰۰۰ دلار و بیشتر دارند و ۶/۵دلار برای سازمان‌های با دریافت کمتر
	ویرجینیای‌غربی	۸	قانون برای کارفرمایانی که ۶ کارگر و بیشتر در یک مکان دارند.
	آلاسکا،دلاویر، هاوایی	۷/۷۵	
	میزوری	۷/۶۵	
	آرکانزاس	۷/۵	قانون تنها برای کارفرمایان با ۴ کارگر و بیشتر اجرا می‌شود.
	نیومکزیکومِین	۷/۵	
ایالت‌هایی که حداقل مزدی برابر حداقل مزد مصوب کنگره دارند	اوکلاهاما	۷/۲۵	این ایالت ۲ نرخی است: ۷/۲۵ دلار برای کارفرمایانی که ۱۰ کارگر تمام‌وقت یا بیشتر استخدام کرده‌اند یا اینکه درآمد بیش از ۱۰۰۰۰۰ دلار در سال دارند
	آیداهو،ایندیانا، آیوا، پنسیلوانیا،تکزاس،داکوتای شمالی،کارولینای‌شمالی، کانزاس،کنتاکی،نیوهمشایر، ویسکانسین،یوتا	۷/۲۵	
	ویرجین‌آیلندز	۷/۲۵	این ایالت دو نرخی است: ۷/۲۵دلار به صورت کلی و ۴/۳ دلار برای کارفرمایانی که سالانه درآمد ناخالص کمتر از ۱۵۰۰۰۰ دلار دارند.
	ویرجینیا	۷/۲۵	قانون برای کارفرمایانی که ۴ کارگر و بیشتر دارند اعمال می‌شود.
ایالت‌هایی که حداقل مزد مصوب ندارند (حداقل مزد مصوب کنگره اعمال می‌شود)	آلاباما	-	
	لوئیزیانا	-	
	می‌سی‌سی‌پی	-	
	کارولینای‌جنوبی	-	
	تنسی	-	

جدول کلمات متقاطع ۱۵۵۱



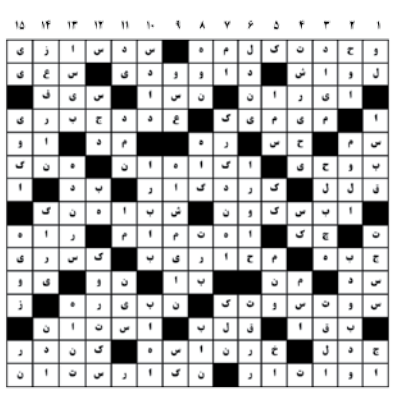
افقی

۱- دشوار- فقیر- تل
۲- سالروز درگذشت پیامبر اسلام(ص) – عزیز عرب
۳- مزه تلخ – شهری در کرمان- توده گل خشک شده – سطح
۴- پلی تاریخی و قدیمی در بهبهان- محلی در مکه – وسیله‌ای در ورزش دوومیدانی
۵- لایه محافظ سیاره زمین- رکورددار پرتاب دیسک آسیا از کشورمان- وسیله‌ای ورزشی
۶- احتمال وجود خطر در کار- رنگ آرامش- باز، دوباره
۷- تاراج- آشکارا- ضمیر عربی
۸- شکاف زمین- باشگاه فوتبال اوکراینی- یک طرف کار، نیمه
۹- می‌سوزاند!- فرانسوی راسته – مربی پیشکوست اصفهانی
۱۰- پس دادنی- اراده کردن- اهل آسیا
۱۱- بیمار- از نشانه‌های بیماری- مرد فاطمی‌تبار
۱۲- مقاوم در برابر ضربه- تاج- نوعی نان قندی
۱۳- گاو روستایی- میوه و شکر پخته شده- نوعی فروش کالا – قلم انگلیسی
۱۴- مساوی- کشور آفریقایی در همسایگی سودان
۱۵- خالص – زمان‌سنج وسایل برقی- ارمغان‌ها.

عمودی

۱- پسر قزوینی- امید بستن- موجب شرمساری
۲- دیگر- دعایی مشهور
۳- خاک آجر و سفال- لغو قرارداد- زایده‌ای در سر حشرات، آنتن
۴- بی‌باک- شکسته‌دلی- جایزه‌ای برای نوعروس
۵- اندام‌ها- خواندن دعا- مقابل برگشت
۶- از نخست‌وزیران معدوم رژیم پهلوی – الفبای موسیقی – با زور و فشار
۷- پراکندن- چشمان- بزرگ‌منشی
۸- گوشت آذری- از آثار جلال آل‌احمد در سال ۱۳۳۷- استان زیارتی
۹- جهت دم کشیدن غذا روی دیگ می‌گذارند- اسب تیزگام- گرمی
۱۰- هرگز- زرسنج- برق کنسرو شده!
۱۱- ترمیم فرش پوسیده- هجوآمیز- نفس‌سرزنشگر
۱۲- رویداد، واقعه- آشکار و برملا- بی‌همسری
۱۳- شب بلند سال- پلی تاریخی و قدیمی راه‌آهن در مازندران – ویتامین انعقاد خون
۱۴- نام قدیم کشور بنگلادش- پختن
۱۵- دارای اندیشه یا عقیده همانند – پایبند بودن – پدربزرگ.

حل جدول شماره ۱۵۵۰



حل جدول شماره ۱۵۵۰

۱	۵	۲	۹	۳	۴	۶	۸	۷
۴	۶	۷	۱	۸	۵	۳	۲	۹
۳	۸	۹	۲	۷	۶	۱	۴	۵
۲	۹	۱	۵	۴	۳	۷	۶	۸
۵	۷	۳	۶	۱	۸	۲	۹	۴
۶	۴	۸	۷	۹	۲	۵	۱	۳
۸	۲	۴	۳	۵	۱	۹	۷	۶
۷	۳	۶	۴	۲	۹	۸	۵	۱
۹	۱	۵	۸	۶	۷	۴	۳	۲

جدول سودوکو ۱۵۵۱

						۵	۷	
					۷		۶	
		۷	۳		۹	۱		
	۹		۸				۲	
۴	۶			۳			۵	۷
	۳				۴		۹	
		۹	۴		۶	۲		
	۴		۱					
	۷	۳						

خوزستان

جشنواره فیلم‌های مستند «شهر من اهواز» برگزار می‌شود

اهواز، خبرنگار وطن امروز: مدیر روابط عمومی و امور بین‌الملل شهرداری اهواز گفت: جشنواره فیلم‌های مستند با نام «شهر من اهواز» و پنجمین جشنواره شهر و رسانه برگزار خواهد شد. فرزین حاتمی اظهار کرد: جشنواره مستند فیلم «شهر من اهواز» با رویکرد محوری شیوه زندگی و زیست انسانی در شهر با توجه به فرهنگسازی در تراز اخلاق و معنویت با اتکا به حرکتی فراگیر برگزار خواهد شد. وی ادامه داد: قصد ما استفاده از نخبگان فرهنگ، هنر و سینماست چراکه نقش تعلیمی و اثر بخشی فراوانی را می‌توانیم از طریق این جشنواره در جامعه شهری ببینیم. نتایج این جشنواره اشاعه فرهنگ مهربانی، تقویت روحیه میان شهروندان، اشاعه نظم‌گرایی و قانون و توجه شهروندان به ارزش‌ها و دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع‌مقدس است. حاتمی با بیان اینکه در یک ماه آینده فراخوان این جشنواره را اعلام و اوایل سال ۹۴ این جشنواره را برگزار می‌کنیم، اظهار داشت: ایجاد انگیزه برای فیلمسازان اعم از داستانی، مستند و انیمیشن از اهداف این جشنواره است. امیدواریم نمایش آثار در این جشنواره همراه با آموزش و ترویج فرهنگ شهروندی و ایجاد الگوهای شهروند مدرن باشد. این جشنواره با عنوان «شهر من اهواز» آرشیو ارزشمندی در دبیرخانه دائم جشنواره خواهد بود چون در این جشنواره فیلمسازانی از سراسر کشور حضور خواهند داشت.

ارتباطات

اعطای گواهینامه ملی رعایت حقوق مصرف‌کننده به ایرانسل

در چهاردهمین دوره همایش روز ملی حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان، ایرانسل برای دومین سال متوالی موفق به دریافت گواهینامه ملی رعایت حقوق مصرف‌کننده شد. به گزارش روابط عمومی ایرانسل، این همایش با حضور جمعی از مدیران و دست‌اندرکاران بخش‌های مختلف اقتصادی در سالن همایش‌های بین‌المللی صداوسیما برگزار شد و براساس ارزیابی‌های سازمان حمایت مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان، شرکت خدمات ارتباطی ایرانسل از میان ۳۵۹ شرکت، موفق به دریافت گواهینامه ملی رعایت حقوق مصرف‌کنندگان شد.