



رونق اقتصادی با مولدسازی ۲۰ درصد دارایی‌های دولت

فرهاد دژپسند، وزیر امور اقتصادی و دارایی گفت: بر اساس گزارشی که مسؤول خزانه‌داری در آبان ۹۷ ارائه کرد دارایی‌های دولت ۷ میلیون میلیارد تومان برآورد شده بود که البته نمی‌توان همه این دارایی‌ها را ارزیابی کرد اما اگر تنها ۲۰ درصد از دارایی‌های دولت ارزیابی شود و در چرخه اقتصاد قرار گیرد، باعث رونق می‌شود.

گروه اقتصادی: با گذشت چند روز از جلسه تعیین مزد شورای کار هنوز اعتراضات کارگری و کارشناسی نسبت به این تصمیم فروکش نکرده است. منتقدان با توجه به شرایط کنونی و تورم، این رقم را جوابگوی نیازهای اولیه زندگی نمی‌دانند و از آن سو کارفرمایان و دولت هم توانی برای افزایش حقوق کارگران با توجه به شرایط اقتصادی کشور ندارند. با توجه به شعار سال یعنی «جهش تولید» و قرار گرفتن بار اصلی این شعار بر دوش کارگران، حقوق کارگران به عنوان اصلی‌ترین انگیزه آنها باید به گونه‌ای در نظر گرفته شود که ناقض این شعار نباشد. در این مسیر چند پیشنهاد وجود دارد: اول اینکه اساسا روش تعیین حداقل دستمزد کارگران منسوخ شود و کارگر و کارفرما به صورت تعاملی رقمی نسبت به سود و زیان ناشی از کار در یافت کنند. روش دیگر هم مزد منطقه‌ای است. به گزارش «وطن امروز»، مزد مبنای کارگران در سال ۹۹ با ۲۱ درصد افزایش نسبت به سال قبل تعیین شد. همچنین ارقامی هم به بن کارگری، حق سنوات و حق اولاد افزوده شد. در مجموع می‌توان گفت یک کارگر بدون فرزند با حداقل یک سال سابقه کار در سال جاری نباید کمتر از ۲ میلیون و ۵۱۰ هزار تومان دریافتی داشته باشد؛ عددی که نسبت به سال ۹۸ بیش از ۳۲ درصد رشد یافته است. این رقم فاصله قابل توجهی با میزان تورم سالانه توسط بانک مرکزی یعنی ۴۱ درصد در از همین رو باعث اعتراض کارگران شد. البته مرکز آمار رقم تورم سال ۹۸ را ۳۴/۸ درصد اعلام کرده بود که با این حساب رقم در نظر گرفته شده برای افزایش دریافتی کارگران با تورم متفاوتی آنچنانی نداشته است. نکته دیگر شاخص خط فقر در کشور است که ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان اعلام شده بود که رقم در نظر گرفته شده برای دریافتی کارگران تفاوت معناداری با آن دارد. بخش دیگری از نقدهای وارد شده به افزایش حقوق کارگری در سال ۹۹ به موضوع اختلاف آن با حداقل حقوق کارمندی برمی گردد. طبق بودجه سال جاری، دریافتی کارمندان دولت نباید کمتر از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باشد و در کنار آن مشوق‌های دیگری هم دارند.

بررسی شاخص‌های کارفرما برای مکان‌یابی تولید نشان می‌دهد دستمزد منطقه‌ای چگونه می‌تواند باعث تمرکززدایی از شهرهای بزرگ شود.

هزینه کارگر: هم‌اکنون طبق ماده ۴۱ قانون کار، حداقل دستمزد کارگران در سراسر کشور به‌صورت واحد تعیین می‌شود، لذا پایه حقوق کارگر در تهران و شهرستان یکی است. پس برای کارفرما تفاوت نمی‌کند کجای کشور محصول خود را تولید کند، چراکه به هر صورت باید حقوق یکسانی به کارگر خود بپردازد. **هزینه زمین:** قیمت مسکن در تهران بیش از ۱۰۰ برابر مسکن در ارزان‌ترین شهر کشور (در حوزه مسکن) یعنی ایلام است. به همین نسبت زمین برای تولیدکننده نیز در تهران بیش از ۱۰۰ برابر شهرستان هزینه ایجاد می‌کند.

بازار فروش: تهران به‌تنهایی ۱۶ درصد (۳ با شهر نزدیک به خود یعنی البرز، قم و قزوین تقریباً یک‌پنجم) جمعیت کشور را دارد، دومین استان پرجمعیت کشور، خراسان رضوی است که سهم جمعیتی آن ۸ درصد است اما تراکم جمعیت در تهران ۸۹۰ و در خراسان رضوی ۸۰ است. این متغیرها نشان می‌دهد بازار مصرف در تهران، یک بازار بزرگ، متمرکز و جدی است.

هزینه حمل‌ونقل: حمل‌ونقل در دنیا ۶ درصد از قیمت محصول را تشکیل می‌دهد و در ایران ۱۲ درصد اما به دلیل پراانه پرداختی توسط دولت بر سوخت، این عدد برای صاحب کالا قابل توجه نیست. در واقع در ایران هزینه حمل‌ونقل زیادی به

دستمزد منطقه‌ای یا دستمزد ملی؟

لازمه تصویب و اعلام یک حداقل مزد مصوب برای سراسر کشور این است که مراعات صنایع مختلف، بویژه مواردی که در آستانه تعطیلی قرار دارند یا ارزش افزوده چندانى ندارند، در نظر گرفته شود. بر این اساس حداقل مزدی که اعلام می‌شود هیچ‌گاه نتوانسته رضایت کارگران را جلب کند، زیرا مخارج زندگی در شهرها و مراکز استان‌ها به مراتب بالاتر از شهرهای کوچک و روستاهاست، بنابراین اعلام یک حداقل مزد در سراسر کشور زمینه اجحاف در حق کارگران شهری و بویژه شهرهای بزرگ را فراهم کرده است. اما در این حالت به نیروی کار روستایی و شهرهای کوچک بیشترین اجحاف می‌شود. حداقل مزد در سراسر کشور یکسان است، در حالی که هزینه تولید در شهر و روستا تفاوت چندانی ندارد. از این رو کارفرما ترجیح می‌دهد محل کار خود را در شهرها قرار دهد تا از امکانات زیرساختی و رفاهی بیشتری برخوردار باشد. در نتیجه زمینه اشتغال در

روستاها به مرور از بین می‌رود و در نهایت، اجحاف اصلی که همان بیکاری یا مهاجرت اجباری به کلانشهرهاست، نصیب کارگران روستایی می‌شود. این مهاجرت اجباری علاوه بر هزینه‌هایی که برای کشور دارد، هزینه‌های غیرمادی و مادی زیادی برای خود فرد دارد. به علت بیشتر بودن عرضه نیروی کار از ظرفیت مشاغل موجود، از یک سو کارگران بیکار ناچار از پذیرش دستمزدی کمتر از قانون کار هستند و از سوی دیگر برخی کارفرمایان - با پذیرش ریسک موجود- به ناچار به جای تعطیلی واحد صنعتی یا ختم‌تای خود، آن را به‌صورت غیررسمی درمی‌آورند. این مسأله غیررسمی شدن مشاغل، علاوه بر تضعیف حقوق کارگر، اشکالات دیگری هم در پی دارد، از جمله:
۱- دولت نمی‌تواند نظارت درستی بر این گونه مشاغل داشته باشد و گاه چون کیفیت کالا نیز کم بوده و استانداردهای لازم را ندارد، به سلامت جامعه هم زیان می‌رساند.



سبوه اقتصاد از منطقه‌ای کردن حقوق نیروی کار چیست؟

کارشناسی دستمزد کارگری

کارشناس مرکز پژوهش‌های مجلس: پرداخت حق مسکن منطقه‌ای و دستمزد منطقه‌ای، ابزاری برای کاهش بیکاری و فقر در مناطق محروم است

سال ۹۸	سال ۹۹	درصد تغییر
۱،۸۰۶،۸۸۲	۲،۳۳۵،۴۲۷	۲۹/۲
۱،۸۷۶،۸۸۲	۲،۵۱۰،۴۲۷	۲۳/۸
۲،۰۲۸،۵۷۰	۲،۶۹۳،۹۶۹	۳۲/۸
۲،۱۸۰،۲۵۸	۲،۸۷۷،۵۱۱	۳۲

(ارقام به تومان است)

دستمزد منطقه‌ای: راهکار تمرکززدایی از پایتخت

تولیدکننده بار نمی‌شود.

این هزینه‌ها نشان می‌دهد اگر کارفرما بازار فروش خود را تهران انتخاب کند (که با توجه به بازار مصرف در تهران برای عمده کارفرمایان چنین است) با وجود آنکه هزینه زمین در تهران بالاست اما به دلیل مشکلات حمل‌ونقل (و نه صرفاً هزینه حمل‌ونقل) مکان تولیدی خود را نزدیک به بازار مصرف انتخاب خواهد کرد، تبدیل هزینه زمین، قزوین و ولراک به شهرهای صنعتی نیز نشان از همین نوع انتخاب دارد.

■ **تمرکززدایی از تولید اشتغال**

تمرکز اشتغال در تهران، مهاجران را به تهران سرازیر کرده است. یک‌چهارم کل مهاجرت‌های کشور به تهران بوده است و یک‌دهم کل مهاجرت‌های کشور برای پیدا کردن شغل است. این یعنی تمرکززدایی اشتغال از تهران می‌تواند جلوی مهاجرت‌ها را گرفته و به تبع آن توزیع امکانات را نیز اصلاح کند.

■ **ایجاد بستر جدید بهینه‌سازی تولید برای کارفرما**

قیمت پایین زمین در شهرستان‌ها تنها کارفرمایانی را راهی شهرستان‌ها می‌کند که سهم زمین در هزینه تولید آنان بالاست اما برای سایر کارفرمایان مؤثر نیست. در مقابل به طور متوسط ۱۰ درصد از قیمت تمام‌شده محصول را هزینه کارگر تشکیل می‌دهد. پس هزینه کارگر برای کارفرمایی که محصول کاربر تولید می‌کند، مهم است. هم‌اکنون حداقل نرخ دستمزد برای کارگران کل کشور به‌صورت واحد توسط شورای عالی کار تعیین می‌شود، لذا

مبنای سیاست حداقل دستمزد منطقه‌ای»

محمدرضا عبداللهی، مسؤول بخش اقتصاد کلان مرکز پژوهش‌های مجلس در رابطه با پیشنهاد اجرای سیاست «حداقل دستمزد منطقه‌ای» گفت: حداقل دستمزد نه فقط به عنوان ابزاری برای تامین حداقل معیشت بخشی از جامعه، بلکه به عنوان ابزار سیاست اقتصادی مورد توجه است، چرا که سهم هزینه‌عامل تولید نقش تعیین‌کننده‌ای در هزینه تمام‌شده بسیاری از محصولات دارد. ایده حداقل دستمزد منطقه‌ای صرفاً موضوع حمایتی راشمل نمی‌شود بلکه در راستای تنظیم سیاست اقتصادی برای توسعه مناطق کمتر توسعه‌یافته در نظر گرفته می‌شود. جنبه دیگر ایده «حداقل دستمزد منطقه‌ای» این است که به دلیل تفاوت هزینه‌های زندگی بویژه هزینه مسکن، حداقل دستمزد برای مناطق مختلف متناسب با سطح هزینه‌های همان منطقه تعیین می‌شود. این کارشناس مسائل اقتصادی گفت: برای اجرای این سیاست، نیازی به تعیین حداقل دستمزد متفاوت برای هر یک از استان‌های کشور نیست، چرا که یکی از اقلامی که در حداقل دستمزد وجود دارد، حق مسکن است که با توجه به تفاوت هزینه مسکن در نقاط مختلف کشور، می‌توان مقادیر متفاوتی را برای نقاط مختلف کشور در نظر گرفت.

■ **روش کنونی باعث نامنی شغلی شده است**
عبداللهی اظهار داشت: متأسفانه واقعیتی که اکنون وجود دارد این است که تعیین حداقل دستمزد باعث شده بخشی از نیروی کار کشور از مشاغل رسمی به غیررسمی منتقل شوند. علت این پدیده هم آن است که وقتی یک بنگاه اقتصادی ملزم به پرداخت حداقل دستمزد به کارگران رسمی می‌شود در حالی که توان پرداخت این دستمزد را ندارد، اقدام به عقد قراردادهای موقت با دستمزد پایین‌تر و بدون امتیازاتی نظیر بیمه با کارگران می‌کند. این مسأله بسیار مهم است، چرا که باعث افزایش اشتغال غیررسمی در استان‌های محروم می‌شود؛ چرا که متوسط هزینه زندگی در آن مناطق کمتر از حداقل دستمزد مصوب در کشور است. این موضوع باعث می‌شود تعداد افراد مشمول حداقل دستمزد کاهش یافته و بیشتر قرارداه‌ها به صورت موقت منعقد شود که از مزایای بیمه هم‌برخوردار نیستند، بنابراین اگر حداقل دستمزد به‌صورت منطقه‌ای و متناسب با سطح هزینه‌های هر منطقه تعیین شود، افراد بیشتری از مزایای قانون کار بویژه بیمه هم‌برخوردار می‌شوند.

■ **حداقل دستمزد منطقه‌ای باعث کاهش فقر می‌شود**

مسؤول بخش اقتصاد کلان مرکز پژوهش‌های مجلس افزود: نکته دیگر این است که طبق برخی مطالعات، علت فقر در همه نقاط کشور یکسان نیست، مثلاً بررسی‌ها نشان داده نرخ بیکاری فقرا در استان تهران بسیار کمتر از نرخ بیکاری کل استان تهران است. یعنی علت عمده فقر در تهران بیکاری نیست. در مقابل نرخ بیکاری فقرا در استان‌هایی مثل سیستان و بلوچستان بسیار بیشتر از نرخ بیکاری کل استان سیستان و بلوچستان است. این یعنی علت فقر در این استان‌ها بیکاری است. بنابراین این موضوع هم مود آن است که دستمزد منطقه‌ای می‌تواند تا حدی سطح دستمزد افراد با توان اقتصادی پایین‌ر ارتقا دهد و از دیگر سو در استان‌هایی که زیرت تولید در شهرستان‌ها را کاهش مقدار حداقل دستمزد در حد هزینه‌های همان منطقه، نرخ بیکاری در آن استان را کاهش داده و از این طریق فقرزدایی کند.

وضعیت فعلی جامعه ما، که عرضه نیروی کار به مراتب بیشتر از عرضه فرصت‌های شغلی است، نباید حتی یک فرصت شغلی را بدون دلیل از دست داد تا ثانیاً این گونه مشاغل به علت سرمایه اولیه کم، می‌توانند در ایجاد فرصت‌های اشتغالی بسیار مفید واقع شوند. حال اگر قانون به صورت صحیح اجرا شود، طبعاً این دسته از مشاغل در شهرهای کوچک و روستاها شکل می‌گیرند و به مرور زمان مشاغلی که مبتنی بر نیروی کار زیاد هستند و کشتش اقتصادی ندارند نیز به عنوان منقرض می‌شوند. دولت نیز می‌تواند به جای اینکه عمده توان اجزایی خود را صرف آموزش نیروی انسانی آماده به کار یا ایجاد مشاغل جدید کند، توان خود را در راستای ارتقای سطح تولید، به‌ره‌رویی و دانش فنی صنایع تولیدی به کار ببرد، تا مشاغل موجود تنها به مرور از بین نروند، بلکه توسعه یابند و ظرفیت اشتغالی آنها بالاتر برود.

۲- اگر کیفیت کالا خوب هم باشد، قابلیت رشد و توسعه را ندارد، زیرا صورت کار او غیرقانونی بوده و نمی‌تواند از تسهیلات و کمک‌های دولتی استفاده کند.

۳- کارگران این مشاغل بیمه نشده و از مزایای آن و همچنین حق بازنشستگی بی‌بهره خواهند ماند.

۴- با اینکه کارگر بنا بر دلایل مختلف خودش راضی به انجام چنین کاری شده است ولی زمینه برای شکایت او از کارفرما فراهم است. حجم انبوه این شکایات در کنار برهم زدن رابطه بین کارگر و کارفرما و پشیمان کردن کارفرما از اصل راهاندازی چنین نیروی هزینه زیادی برای نهادهای اجرایی و قضایی نیز در پی دارد. مشاغل بسیاری همانند صنایع دستی وجود دارند که چون ارزش محصول آنها در بازار به اندازه‌ای نیست که بتواند حداقل مزد مصوب در سراسر کشور را تامین کند، از ابتدا اقتصادی نبوده و شکل نمی‌گیرند. حال آنکه اولاً در

و کارفرما بیاییم.

فقط برای اثبات این ادعا که می‌توان به راه‌حل‌های دیگر هم فکر کرد، راه‌حل زیر را براساس مبنای و اصول اقتصاد اسلامی عرض می‌کنم؛

شهید شاه‌آبادی در نوشته‌های خویش در باب اقتصاد اسلامی، به مدلی اشاره می‌کند که طی آن، کارگر با کارفرما یک رابطه مشارکتی را برقرار می‌کند. کارگر طی قراردادی در برابر کار انجام شده، حقوق ثابتی را دریافت می‌کند و طی همان قرارداد، کارفرما تعهد می‌کند تا در صورت افزایش سود از یک حد خاص، درصدی از آن را نیز به‌عنوان پاداش به کارگر پرداخت کند.

این امر باعث می‌شود تا؛

اولاً هزینه‌های ثابت کارفرما افزایش زیادی نیابد و وی بتواند در بازار، بخوبی رقابت کند.

ثانیاً کارگر را در سود حاصل که نتیجه زحمات خود وی و همکارانش بوده است، سهمی می‌گرداند و موجبات افزایش ثروت کارگر را فراهم می‌کند.

ثالثاً در صورت کاهش سود یا رکود صنعت، از تعطیلی کار گاه با تعدیل کارگران جلوگیری می‌کند.
رابعاً با ایجاد یک رابطه عاطفی بین کارگر و کارفرما، موجب می‌شود تا وجدان کاری کارگران، کیفیت ارتقا و همکاری و هم‌افزایی کارگران و مدیران افزایش یابد.

یکشنبه ۲۴ فروردین ۱۳۹۹
وطن امروز | شماره ۲۸۹۹

اقتصادی

اخبار

اجلاس وزرای انرژی «جی ۲۰» بدون نتیجه پایان یافت

اجلاس وزیران انرژی «جی ۲۰» بدون نتیجه‌ای مشخص به پایان رسید و به این ترتیب، سرانجام توافق تاریخی کاهش تولید نفت اوپک پلاس نامعلوم ماند. به گزارش مهر به نقل از سی‌ان‌بی‌سی، وزیران انرژی «جی ۲۰» روز جمعه توافق کردند تثبیت بازارهای نفت لازم است اما نتوانستند درباره اعداد و ارقام تولید نفت مذاکره کرده و به نتیجه برسند. در بیانیه پایانی که برای خبرنگاران منتشر شد، اعلام شده است: برای تقویت بازیابی اقتصاد جهان و حفاظت از بازارهای انرژی ما به همکاری با یکدیگر برای ایجاد یک پاسخ واحد در سیاست‌گذاری‌های خود پایبندیم، ما پایبندی برخی تولیدکنندگان بزرگ برای تثبیت بازار را تأیید می‌کنیم، ما بر اهمیت همکاری بین‌المللی برای تضمین مقاومت بازارهای انرژی تأکید داریم.

نخست فوق‌العاده اوپک پلاس (که به صورت وینبار بر گزار شد) با توافق برای کاهش ۱۰ میلیون بشکه‌ای نفت بامداد روز جمعه ۱۰ آوریل (۲۲ فروردین) در حالی به کار خود پایان داده بود که شرکت‌کنندگان ابراز آمبداری کرده بودند سایر تولیدکنندگان نفت جهان نیز با کاهش تولید خود، به احیای بازار بین‌المللی نفت کمک کنند؛ در این اساس نگاه‌ها به سوی اجلاس وزرای انرژی «جی ۲۰» چرخیده بود و انتظار می‌رفت توافقی واضح با عدد و رقم برای کاهش تولید نفت کشورهای «جی ۲۰» شکل بگیرد اما این اجلاس با صدور یک بیانیه کلی و اعلام حمایت از توافق کاهش تولید نفت به کار خود پایان داد و سهمی مشخص جهت کاهش تولید، برای اعضا تعیین نشد.

■ ■ ■

تمدید سررسید پرداخت مالیات

بر ارزش افزوده تا پایان اردیبهشت‌ماه

معاون درآمدهای مالیاتی سازمان امور مالیاتی کشور گفت: اهداف حمایت از بخش‌های اقتصادی کشور، مهلت تسلیم اظهارنامه مالیات بر ارزش افزوده زمستان ۱۳۹۸ تا پایان فروردین امسال برای تمام مویدان و همچنین زمان سررسید پرداخت مالیات بر ارزش افزوده برای برخی گروه‌های اقتصادی تا پایان اردیبهشت امسال تمدید شد. محمد مسیحی اظهار داشت: بنا به اختیار حاصل از قانون و مقررات مالیات بر ارزش افزوده، مهلت تسلیم اظهارنامه فصل زمستان ۱۳۹۸ تا پایان فروردین‌ماه تمدید شده و ادارات کل امور مالیاتی موظفند درباره مویدان مالیاتی که اظهار نامه مالیات بر ارزش افزوده مربوط به دوره چهارم مالیاتی (فصل زمستان) سال ۱۳۹۸ را باید تا پایان روز یکشنبه ۳۱ فروردین‌ماه ۱۳۹۹ تسلیم کنند، امکان برخورداری ۱۰۰ درصد بخشودگی جرایم عدم تسلیم اظهارنامه در موعد مقرر برای دوره موزبر و همچنین جریمه تاخیر در مدت یاد شده را در صورت درخواست کتبی برای مویدان فوق‌الذکر فراهم کنند. معاون درآمدهای مالیاتی سازمان امور مالیاتی کشور همچنین یادآور شد: برخی گروه‌های اقتصادی از سوی کار گروه وادار به پیامدهای اقتصادی ناشی از شیوع ویروس کرونا، به عنوان فعالیت‌های بسیار آسیب‌دیده معین شده‌اند و صرفاً درباره این گروه‌های اقتصادی، سررسید پرداخت مالیات بر ارزش افزوده تا پایان ۳۱ اردیبهشت‌ماه ۱۳۹۹ است.

سازمان بورس شرایط عرضه سهام دولت در قالب «ETF» ها را ابلاغ کرد

سازمان بورس شرایط عرضه سهام دولت در شرکت‌های بورسی و فرابورسی از طریق صندوق‌های سرمایه‌گذاری قابل معامله در بورس را ابلاغ کرد. به گزارش مهر، محمدرضا معتمد، مدیر نظارت بر نهادهای مالی سازمان بورس، مصوبه ابلاغ‌شده سهام دولتی در قالب صندوق‌های سرمایه‌گذاری قابل معامله در بورس را به همه نهادهای مالی و فعالان بازار سرمایه ابلاغ کرد:

۱- درباره انتقال سهام شرکت‌های پذیرفته‌شده در بورس یا فرابورس متعلق در دولت در مالکیت دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های تابعه آنها به صندوق‌های موضوع قانون فوق در قالب معاملات خارج از جلسه رسمی معاملات، نقل‌وانتقال یادشده معاف از پرداخت هر گونه کارمزد باشد.

۲- این دسته از صندوق‌های سرمایه‌گذاری که به موجب قانون بودجه ۹۹ تأسیس می‌شوند، جزو صندوق‌های سرمایه‌گذاری در سهام بوده و سرمایه‌گذاری صندوق‌های سرمایه‌گذاری «در اوراق بهادار یا درآمد ثابت» در این نوع از صندوق‌ها قابل احتساب در نصاب حداقل سرمایه‌گذاری در سهام خواهد بود.

■ ■ ■

همکاری قوه‌قضائیه با دولت

برای تسهیل فضای کسب‌وکار

رئیس مرکز ملی مطالعات، پایش و بهبود محیط کسب‌وکار و وزارت اقتصاد از موافقت رئیس قوه‌قضائیه با ایجاد مجتمع دعایو تجاری خبر داد و گفت: با ایجاد پنجره شروع کسب‌وکار، اخذ مجوزها از ۲۲/۵ روز به ۳ روز کاهش می‌یابد. به گزارش فارس، علی فیروزی با بیان اینکه وقتی می‌خواهیم شاخص سهولت بانک جهانی را بررسی کنیم ۱۰ ناگر باید بررسی شود، گفت: بدترین شاخص سهولت کسب‌وکار را در گزارش ۲۰۲۰ بانک جهانی داریم که از میان ۱۹۰ کشور رتبه ۱۸۷ را داریم. رئیس مرکز ملی مطالعات، پایش و بهبود محیط کسب‌وکار وزارت اقتصاد با اشاره به اینکه مکانیزمی برای پنجره واحد شروع کسب‌وکار طراحی کردیم، بیان داشت: در بررسی‌های کارشناسی مشخص شد می‌توان ۲۲/۵ روز را به ۲ روز کاری رساند. کشورهای پیشرو در نیمروز این مجوزها را صادر می‌کنند. وی از دیگر اقدامات برای تسهیل فضای کسب‌وکار را راهاندازی مجتمع ویژه ویژه از جمله رای بدوی و تجدیدنظر در یک مرکز انجام می‌شود. از ویژگی‌های این کار کاهش زمان رسیدگی و همچنین استفاده از قضات تخصصی در این زمینه است، چرا که معمولاً مباحث حقوقی و شاید جزایی در قرارداده‌ها به وجود می‌آید.