

■ **با توجه به قطعی شدن تنظیم و تصویب دستورالعمل جدید برای صدور مجوز تأسیس کارگزاری بورس، لازم است وزارت اقتصاد از آسیب‌های فعلی و همچنین تجربه‌های جهانی برای برطرف کردن همیشگی انحصار در این حوزه بهره جوید.** «وطن امروز» در گزارش پیش رو برخی ریشه‌های قانونی انحصار کارگزاری‌ها را تشریح کرده است

«وطن امروز» گزارش می‌دهد:انحصار کارگزاری‌های بورس در آستانه شکسته شدن

سهامداران پیروز می‌شوند؟

وزارت اقتصاد اخیر از تدوین دستورالعمل جدیداعطای مجوز کارگزاری‌ها برای رفع انحصار از این حوزه خبر داد

دستورالعمل فعلی صدور مجوز کارگزاری بورس، یکی از مهم‌ترین سرچشمه‌های قانونی انحصار کنونی است



فنی و نظارتی موجود لحاظ شود. این مقام مسؤول در وزارت اقتصاد تصریح کرد: باید برای همه متقاضیانی که دارای شرایط و اهلیت لازم هستند، مطابق دستورالعمل مذکور امکان صدور مجوز فراهم شود. در صورت عدم تنظیم و تصویب دستورالعمل جدید، دستورالعمل صدور مجوز تأسیس و فعالیت کارگزاری در بورس به شماره ۲۰۱۳/۰۱۲۱ مصوب ۸/۶/۱۳۹۱ هیأت‌مدیره سازمان بورس و اوراق بهادار ملغی‌الذمی می‌شود.

■ **ریشه‌های قانونی انحصار کنونی**

تنظیم و تصویب دستورالعمل جدید برای صدور مجوز تأسیس و فعالیت کارگزاری در بورس و ملغی شدن دستورالعمل فعلی، می‌تواند گره کنونی در بازار کارگزاری‌ها را گشوده و میلیون‌ها سهامدار را به ارائه خدمات بهتر و پاسخگویی بیشتر این شرکت‌ها امیدوار کند. وضعیت نابسامان فعلی کارگزاری‌های بورس و جو سنگین بی‌مسئولیتی این شرکت‌ها نسبت به میلیون‌ها نفر از مشتریان خود، ریشه در قوانینی دارد که سال‌ها پیش توسط مدیران بورس برای دریافت مجوز کارگزاری و صلاحیت‌سنجی آنها وضع شده‌است. بازخوانی دستورالعمل فعلی صدور مجوز کارگزاری بورس، سرچشمه‌های قانونی انحصار کنونی را نشان می‌دهد.

مطابق ماده یک دستورالعمل کنونی صدور مجوز تأسیس و فعالیت کارگزاری در بورس، «سازمان بورس و اوراق بهادار (سبا) تعداد مجوزهای قابل صدور برای تأسیس کارگزاری یا فعالیت را تعیین می‌کند». تعیین تعداد کارگزاری از سوی سازمان بورس نخستین سرچشمه انحصار در بازار کارگزاری‌های بورس است. تعیین محدودیت برای تعداد کارگزاری‌های بورس و ایجاد انحصار از این محل در حالی است که «قایت» یکی از اصول اساسی بازار سرمایه است. همچنین در ماده ۳ همین دستورالعمل، مهلتی چند ماهه برای تأسیس کارگزاری تعیین شده‌است به طوری که برای اشخاص حقیقی ۲ ماه و برای اشخاص حقوقی ۴ ماه تعیین شده‌است. این یعنی از سال ۸۶ به این سو هیچ شخص حقیقی یا حقوقی امکان تأسیس کارگزاری بورس را نداشته‌است. این مهلت البته به معنای پذیرش تمام درخواست‌های تأسیس کارگزاری تا پایان مهلت مذکور نبوده‌است، بلکه درخواست‌های ثبت شده تا مهلت مقرر هم اولویت‌بندی شده و تنها برخی از این درخواست‌ها مجوز تأسیس دریافت کردند.این مسأله، یکی از ریشه‌های آشکار شکل‌گیری انحصار در بازار کارگزاری‌های بورس در ۱۳ سال گذشته است. نکته عجیب دیگر در دستورالعمل کنونی صدور مجوز تأسیس و فعالیت کارگزاری در بورس، نحوه امتیازدهی و اولویت‌بندی شرکت‌های متقاضی دریافت مجوز تأسیس است. صرف‌نظر از کلیت شیوه تعیین شده برای امتیازدهی، سازو کار امتیازدهی به مؤسسان شرکت کارگزاری حکایت از رانت ویژه‌ای دارد که این دستورالعمل به آن رسمیت داده‌است.طبق دستورالعمل فعلی، فرمول مشخصی

که حاصل ضرب چند ضریب در امتیازهای مشخص شده بر اساس دستورالعمل، متقاضیان تأسیس کارگزاری به ۲ دسته حقیقی و حقوقی تقسیم می‌شوند. فرمول تعیین شده برای تعیین امتیاز اشخاص حقوقی حاصل ضرب ضرایب «نوع شخصیت حقوقی» و «سهامداری» در «امتیاز موضوع فعالیت» است. در موضوع تعیین «امتیاز موضوع فعالیت» امتیاز بانک‌ها، بیمه‌ها و نهادهای مالی معادل ۱۲، امتیاز موسسات مالی برابر ۸ و سایر اشخاص حقوقی (شامل شرکت‌های تولیدی، بازرگانی و…) برابر ۵ در نظر گرفته شده‌است. گذشته از امتیاز ویژه تعیین شده برای بانک‌ها در تأسیس کارگزاری، رسمیت‌بخشی به ورود بانک‌ها به بنگاهداری در بازار سرمایه خود از مسائلی است که در این دستورالعمل وجود دارد. این از لزوم پرهیز بانک‌ها و همچنین ایجاد معانعت برای بانک‌ها از ورود به بنگاهداری سخن گفته‌اند. در موضوع تعیین امتیاز متقاضیان حقیقی هم همین دست مسائل دیده می‌شود. ضرایب

و امتیازات تعیین شده در این دستورالعمل به نحوی تعیین شده که فرصت ویژه‌ای برای مقامات سازمان بورس و کارگزاری‌های کنونی ایجاد می‌کند. در فرمول محاسبه امتیاز متقاضیان حقیقی، امتیازی تحت عنوان «سوابق تجربی» دیده می‌شود. این امتیاز با ۲ معیار موضوع «فعالیت متقاضی» و «سمت متقاضی» مطابق یک جدول تعیین شده مشخص می‌شود. جدول پیش رو شیوه تعیین ضرایب «موضوع فعالیت متقاضی» و «سمت متقاضی» را مشخص می‌کند. ضرایب «موضوع فعالیت متقاضی» در واقع نوع فعالیت متقاضی تأسیس کارگزاری را مشخص می‌کند و ضرب مربوط بر اساس موضوع فعالیت متقاضی مشخص می‌شود. به طور مثال اگر فردی در سازمان بورس فعالیت کند، ضریب «موضوع فعالیت» وی معادل یک (۱۰۰ درصد) در نظر گرفته می‌شود. در مقابل اگر فرد متقاضی در یک شرکت حساسرسی فعالیت کند، ضرب «موضوع فعالیت» وی معادل ۰/۸ (۸۰ درصد) تعیین می‌شود. نکته جالب آنکه طبق این جدول، تنها به افراد فعال در کارگزاری‌ها و بورس‌ها و سازمان‌های وضع‌کننده مقررات در بازار سرمایه، ضرب یک تعلق می‌گیرد. طبیعی است که در نظر گرفتن چنین امتیازی برای این افراد مصداق بارزی از رانت به شمار می‌رود. گره زدن منافع شخصی نهادهای تنظیم‌گر بورس به این مسائل، زمینه‌تأثیرگذار ی منفعت‌های شخصی در تصمیم‌گیری‌های صدور مجوز تأسیس و تقویت می‌کند. به بیان دیگر یک مسؤول مربوط به حوزه بورس در کشور با آگاهی از امتیاز ویژه تعیین شده در این دستورالعمل، انگیزه‌ای برای اصلاح این قانون و عدالانه کردن آن ندارد. مسأله ناظر بر امتیازدهی به متقاضیان حقیقی کارگزاری‌های بورس اما به اینجاست ختم نمی‌شود. در بخش دیگری از این جدول، ضرب سمت دیده

ردیف	موضوع اصلی فعالیت شرکت محل کار متقاضی	سنت متقاضی	ضریب موضوع فعالیت	ضریب سمت متقاضی
۱	کارگزاری	مدیرعامل <p>نماینده یک عضو موظف هیأت مدیره</p> <p>نماینده ۲ عضو غیرموظف هیأت مدیره</p> <p>کارمند ارشد صف کارمند صف</p> <p>سایر کارکنان بالاترین مقام</p> <p>عضو موظف هیأت مدیره یا رکن مشابه</p> <p>مدیر ارشد صف</p> <p>مدیر میانی مربوط به امور کارگزاران</p> <p>سایر مدیران میانی صف</p> <p>عضو غیرموظف هیأت مدیره کارمند ارشد مربوط به امور کارگزاران</p> <p>سایر کارمندان ارشد صف کارمند صف</p> <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد صف</p> <p>مدیر میانی صف</p> <p>عضو غیرموظف هیأت مدیره</p> <p>کارمند ارشد مربوط به امور کارگزاران</p> <p>سایر کارمندان ارشد صف کارمند صف</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد صف</p> <p>مدیر میانی صف</p> <p>عضو غیرموظف هیأت مدیره</p> <p>کارمند ارشد صف</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حسابداری داخلی</p> <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۲	بورس‌ها یا نهادهای وضع‌کننده مقررات در بازار سرمایه	مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۴	تولیدی یا خدماتی بزرگ	مدیرعامل <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۵	تولیدی یا خدماتی متوسط	مدیرعامل <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۶	تولیدی یا خدماتی کوچک	مدیرعامل <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۷	امور دولتی	مدیران و رؤسای مرتبط با امور مالی یا سرمایه‌گذاری <p>کارکنان ارشد مرتبط با امور مالی یا سرمایه‌گذاری</p> <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیر حساسرسی</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۸	حساسبرسی	مدیر حساسرسی <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۹	سایر موارد	مدیران و رؤسای مرتبط با امور مالی یا سرمایه‌گذاری <p>کارکنان ارشد مرتبط با امور مالی یا سرمایه‌گذاری</p> <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیر حساسرسی</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱

می‌شود که به سمت فرد متقاضی مربوط می‌شود. در این بخش به بالاترین مقام، بیشترین ضریب تعلق می‌گیرد و هر چه سمت شخص متقاضی پایین‌تر باشد، ضریب سمت کاهش می‌یابد. این در حالی است که بسیاری از مدیران کشور بدون هیچ صلاحیت حرفه‌ای به عضویت سازمان‌ها و نهادهای منصوب شده و می‌شوند. در چنین شرایطی یک کارمند یا چندین سال سابقه فعالیت و حتی با داشتن بالاترین تخصص مرتبط، ضریب به مراتب کمتری از یک

سه‌شنبه ۳۱ تیر ۱۳۹۹
وطن امروز | شماره ۲۹۷۹

بورس

ردیف	موضوع اصلی فعالیت شرکت محل کار متقاضی	سنت متقاضی	ضریب موضوع فعالیت	ضریب سمت متقاضی
۱	کارگزاری	مدیرعامل <p>نماینده یک عضو موظف هیأت مدیره</p> <p>نماینده ۲ عضو غیرموظف هیأت مدیره</p> <p>کارمند ارشد صف کارمند صف</p> <p>سایر کارکنان بالاترین مقام</p> <p>عضو موظف هیأت مدیره یا رکن مشابه</p> <p>مدیر ارشد صف</p> <p>مدیر میانی مربوط به امور کارگزاران</p> <p>سایر مدیران میانی صف</p> <p>عضو غیرموظف هیأت مدیره کارمند ارشد مربوط به امور کارگزاران</p> <p>سایر کارمندان ارشد صف کارمند صف</p> <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد صف</p> <p>مدیر میانی صف</p> <p>عضو غیرموظف هیأت مدیره</p> <p>کارمند ارشد مربوط به امور کارگزاران</p> <p>سایر کارمندان ارشد صف کارمند صف</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد صف</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرداری داخلی</p> <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۲	بورس‌ها یا نهادهای وضع‌کننده مقررات در بازار سرمایه	مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۴	تولیدی یا خدماتی بزرگ	مدیرعامل <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۵	تولیدی یا خدماتی متوسط	مدیرعامل <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۶	تولیدی یا خدماتی کوچک	مدیرعامل <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>عضو موظف هیأت‌مدیره</p> <p>عضو غیرموظف هیأت‌مدیره</p> <p>مدیر ارشد</p> <p>مدیر مالی، رئیس حسابداری یا رئیس حساسرسی داخلی</p> <p>کارکنان ارشد مالی</p> <p>سایر کارکنان مالی</p> <p>مدیرعامل</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۷	امور دولتی	مدیران و رؤسای مرتبط با امور مالی یا سرمایه‌گذاری <p>کارکنان ارشد مرتبط با امور مالی یا سرمایه‌گذاری</p> <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیر حساسرسی</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۸	حساسبرسی	مدیر حساسرسی <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱
۹	سایر موارد	مدیران و رؤسای مرتبط با امور مالی یا سرمایه‌گذاری <p>کارکنان ارشد مرتبط با امور مالی یا سرمایه‌گذاری</p> <p>سایر کارکنان</p> <p>مدیر حساسرسی</p> <p>سربپرست حساسرسی</p> <p>حساسبس ارشد</p> <p>حساسبس</p> <p>کمک حساسبس</p> <p>مدرس دانشگاه در درس اقتصاد، مدیریت مالی، حسابداری، سرمایه‌گذاری</p> <p>مدرس دانشگاه سایر دروس مرتبط</p> <p>کارشناس رسمی دادگستری در زمینه‌های مرتبط</p> <p>وکیل دادگستری</p> <p>سایر</p>	۱	۱

مدیر رده بالای غیرم تخصص دارد. این مسأله ضمن از بین بردن عدالت در تعیین صلاحیت متقاضیان، زمینه را برای ورود افراد صاحب نفوذ به بازار بر سود کارگزاری بورس فراهم کرده‌است. با توجه به قطعی شدن تنظیم و تصویب دستورالعمل جدید برای صدور مجوز تأسیس کارگزاری بورس، لازم است وزارت اقتصاد از آسیب‌های فعلی و همچنین تجربه‌های جهانی برای برطرف کردن همیشگی انحصار در این حوزه بهره جوید.

مریم کریمی

روزنامه‌نگار اقتصادی

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار اخیراً اعلام کرد نقدینگی واردشده به بازار سرمایه در ۳ ماهه نخست امسال بیشتر از تمام سال ۹۸ بوده‌است. ورود حجم معادل سه نقدینگی به بازار بورس، به ششمشیر دو لیهای می‌ماند که از یک طرف می‌تواند اقتصاد مبتلا به رکود کشور را نجات دهد و از طرف دیگر تهدیدی است که در صورت رعایت نشدن برخی الزامات، می‌تواند سرمایه مردم را تهدید کند. استفاده از ظرفیت بازار سرمایه برای تامین مالی اقتصاد یکی از الزامات کنونی قرار گرفتن بورس در مسیر صحیح است. سازوکارهای مختلفی برای تامین مالی در بازار سرمایه وجود دارد که البته تاکنون استفاده چندانی از این ظرفیت بازار سرمایه نشده‌است. کارشناس بازار سرمایه در گفت‌وگو با «وطن امروز» مهم‌ترین ابزارهای تامین مالی اقتصاد در بازار سرمایه و الزامات به‌یومندی از آن را تشریح کرده‌است.

در حال توسعه، کوچک و متوسط در کشورهای توسعه‌یافته و در نگاه توسعه، منبع اشتغال و خلق درآمدند. رشد اقتصادی کشورها تا حد زیادی به میزان تقویت این بنگاه‌ها و گسترش اثربخشی آنها در اقتصاد بستگی دارد، در ایران اما دسترسی به منابع مالی برای بنگاه‌های کوچک به مراتب سخت‌تر از بنگاه‌های بزرگ است. تامین منابع مالی اعم از وام، تسهیلات و کمک‌های دولتی منوط به داشتن وثیقه و دارایی کافی است. در این میان ظرفیت بازار سرمایه برای تامین مالی شرکت‌های دولتی و غیردولتی از فرصت‌هایی است که اکنون بیش از پیش در دسترس است. اسفند ۱۳۹۸ ماهه اخیر عموم مردم به بورس و جریان نقدینگی به قسمت این بازار می‌تواند به رونق بخش قابل توجهی از اقتصاد کشور کمک کند.

پس از حمایت‌های دولت از بورس، بالاتر نرخ دلار و طلا و

در نتیجه از دست رفتن جذابیت این بازارها برای مردم، رکود در بازار مسکن و خودرو، توزیع سهام عدالت و صندوق‌های دولتی،