

وزیر کار در حالی از محاسبه دستمزد صنفی با رویکرد منطقه‌ای خبر داد که اعضای شورای عالی کار از این موضوع ابراز بی‌اطلاعی می‌کنند

صنف چندی؟

کارشناسان تأکید دارند بررسی نظام دستمزد صنفی و منطقه‌ای با چالش‌هایی نظیر نبود داده‌های دقیق، ضعف نظارتی، نوسانات اقتصادی و تفاوت توان مالی صنایع روبه‌رو است



می‌تواند باعث هماهنگی بیشتر با نیازهای بازار کار و تقاضا برای مهارت‌های خاص شود.

■ **تفاوت دستمزد صنفی با حداقل دستمزد**

همه ساله شرکای اجتماعی (کارگران، کارفرمایان و دولت به عنوان تسهیل‌گر) در شورای عالی کار به دنبال تصویب حداقل دستمزد سال آینده هستند و اصولاً موضوعی خارج از این در دستور کار نیست و تا پیش از این هم مانعی برای پرداخت بیشتر در شرایط خاص منطقه‌ای و حرفه‌ای اصناف وجود نداشته است. اسمال با مطرح شدن دستمزد صنفی به نظر می‌رسد به جای اینکه تنها بر اساس حداقل دستمزد یا دستمزد کلی منطقه‌ای تصمیم‌گیری شود، به ویژگی‌های خاص هر حرفه توجه خواهد شد. از دیدگاه برخی فعالان حوزه کارگری، این امر باعث می‌شود دستمزد صنفی به طور دقیق‌تری با نیازهای بازار کار و تقاضا برای مهارت‌های خاص هماهنگ باشد و کارگران در صنف‌های خاص حقوق متنصفانه‌تری دریافت کنند ولی این موضوع تأثیر مستقیمی در حداقل دستمزد که موضوع شورای عالی کار و کمیته دستمزد است ندارد.

درست است که تعیین دستمزد بر اساس صنف می‌تواند موجب افزایش ایمنی، رشد بهره‌وری و استاندارد شدن ساعات

گروه اقتصادی: وزیر کار در آخرین اظهارات خود درباره دستمزد کارگران گفت: «تلاش دولت برای تعیین دستمزد کارگران نزدیک به نرخ تورم است و تا ۲ هفته آینده نرخ دستمزد اعلام می‌شود.

احمد میدری با اشاره به رویکرد صنفی در تعیین دستمزد، گفت: «ما بیشتر دنبال تعیین مزد به صورت صنفی هستیم، زیرا روش منطقه‌ای مشکلاتی دارد. برای مثال، درباره کارگران معدن، به استان‌ها اجازه می‌دهیم با توجه به شرایط خاص خود، نرخ را که در سطح ملی تعیین کرده‌ایم، تعدیل کنند. اگر استان‌ها به نرخ کمتر یا بیشتری توافق کنند، ما آن را برای آن استان خاص می‌پذیریم. بنابراین، ترکیبی از روش صنفی و استانی را دنبال خواهیم کرد».

وی افزود: «تاکنون در دولت بحثی درباره نرخ دستمزد کارگران نشده و قرار است چهارشنبه آینده نتیجه بررسی‌های شورای عالی کار را در دولت مطرح کنم تا به جمع‌بندی برسیم. هدف ما این است که بر اساس قانون و سبد معیشت کارگران و با توجه به نرخ تورم، دستمزد مناسبی تعیین شود».
نرخ‌های نزدیک به تورم استقبال کرده‌اند. در نظرسنجی‌ای که از ۴ هزار کارجو و کارفرما انجام دادیم، بیش از ۵۰ درصد آنها با نرخ‌های نزدیک به تورم موافق بودند. این موضوع می‌تواند خبر خوشی برای کارگران باشد».

وی همچنین با تأکید بر تلاش دولت برای بهبود شرایط معیشتی کارگران گفت: «میداریم با تعیین دستمزد مناسب، گامی مؤثر در جهت بهبود وضعیت معیشتی کارگران برداریم و به توافقی برسیم که رضایت همه طرف‌ها را جلب کند».

■ **دستمزد صنفی چیست؟**

دستمزد صنفی به نوع از دستمزد اطلاق می‌شود که بر اساس نوع شغل، حرفه یا صنف خاص تعیین می‌شود. این نوع دستمزد به نیازها و شرایط خاص هر صنف توجه دارد و می‌تواند شامل عواملی مانند تجربه، مهارت، شرایط کار و الزامات شغلی باشد، پس دستمزد صنفی در برخی مشاغل

دستمزد کارگران نباید قربانی روش‌های منسوخ شکست خورده شود

احسان سهرابی، مشاور حقوقی شورای عالی کارگران کشور، در گفت‌وگو با «وطن امروز» درباره اظهارات وزیر کار درباره مزد صنفی و مزد منطقه‌ای به بررسی تجربیات گذشته و چالش‌های موجود پرداخت و بر لزوم توجه به عدالت مزدی و توزیع عادلانه ثروت تأکید کرد.

این فعال حقوق کارگری با اشاره به تجربیات قبل از انقلاب، اظهار داشت: تقسیم‌کنشور به ۳ بخش و تعیین دستمزد بر مبنای منطقه‌ای در آن دوره هم نتیجه‌ای نداشت و آسیب‌ها و چالش‌های بیشتری به همراه داشت. وی تأکید کرد احیای این روش منسوخ شده به نفع جامعه هدف نیست و نباید دستمزد کارگران دوباره قربانی موضوعات تکراری شود.

وی به نقش کارگران در انقلاب اشاره کرد و گفت: کارگران همیشه پای کار انقلاب بودند و کارگران شرکت نفت آبادان نخستین گروهی بودند که متولی حرکت‌های کارگری شدند، پس این قشر امروز نباید قربانی طرح‌های منسوخ شده شوند. سهرابی بر لزوم بررسی پایان‌نامه‌ها و پژوهش‌های انجام شده توسط موسسه کار و تأمین و همچنین پژوهش‌های مجلس تأکید کرد و گفت تصمیم‌گیری برای دستمزد باید بر مبنای این پژوهش‌ها انجام شود.



فعال حقوق کارگری با اشاره به ثبت بیش از ۱۱ هزار تشکل کارگری، گفت با این وجود هنوز صدای کارگران منعکس نمی‌شود و از دیدگاه او یک تشکل یکپارچه کارگری کفایت می‌کند. سهرابی با اشاره به اینکه حال اقتصادی مردم و کارگران خوب نیست، به اصلاحات پارامتریک و افزایش سن و سنوات اشاره کرد و گفت: این اصلاحات باید با دقت بیشتری انجام شود. دولت نباید تعرفه‌ها و عوارض را افزایش دهد تا دستمزدها تأثیر مثبتی داشته باشند.

وی در پایان تأکید کرد مزد فقط جنبه اقتصادی ندارد، بلکه جنبه اجتماعی و امنیتی نیز دارد و پیشنهاد داد نماینده قوه قضائیه هم در جلسات شورای عالی کار حضور داشته باشد تا مسائل حقوقی و پیشینه این تصمیمات هم بررسی شود.

۳ موضوعی که کارگران بر آن تأکید دارند

محمدرضا تاجیک، نماینده جامعه کارگری در شورای عالی کار هم درباره آخرین نتایج نشست‌های اخیر شورای عالی کار و اظهارات وزیر دربارۀ تعیین صنفی دستمزد، گفت: «این نشست‌ها بیشتر به صورت کارشناسی و علمی برگزار می‌شود. وزارت کار پژوهش‌هایی درباره صنفی و استانی محاسبه کردن دستمزد دارد و تلاش می‌کند در کنار استفاده از شیوه‌های علمی برای تعیین دستمزد، تجربیات سال‌های گذشته درباره مزد منطقه‌ای را هم بررسی کند و در نهایت تصمیم‌گیری‌های لازم برای تعیین حداقل دستمزد کارگران انجام شود ولی تاکنون در جلسات این موضوع به عنوان یک راهبرد بررسی نشده است».

تاجیک افزود: «هیچ محدودیت قانونی برای

افزایش دستمزد در طول یک سال وجود ندارد و دستمزد

می‌تواند با توجه به تغییرات قیمتی و نرخ تورم، در چند

نوبت افزایش یابد».



در صورت افزایش نرخ تورم در طول سال، رقم دستمزد نیز متناسب با آن تغییر کند. سوم، دولت متعهد شود قدرت خرید کارگران نسبت به گذشته حفظ شود».

علی‌اصغر آهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار هم در گفت‌وگو با روزنامه «وطن امروز»، دیدگاه خود را درباره چالش‌های پیش روی اجرای مدل‌های جدید دستمزد که از سوی وزیر کار ارائه شده است، اعلام کرد.

وی با تأکید بر اهمیت این موضوع، درباره قابلیت اجرای مدل ۴۱ قانون کار برای تعیین دستمزد گفت: «محاسبه مزد بر اساس صنایع و مناطق مختلف، به صورت تئوریک امکان‌پذیر است اما برای تحقق عملی آن، نیازمند بررسی‌های عمیق و کارشناسی هستیم. متأسفانه تاکنون موضوع مزد منطقه‌ای، با وجود تلاش‌ها به نتیجه‌ای ملموس نرسیده است

و اجرایی شدن آن پیچیدگی‌هایی دارد که با وجود ارائه راهکارهایی در چند سال اخیر، امکان عملیاتی شدن‌شان به وجود نیامد و حالا هم اگر مباحث دستمزد صنفی را بخواهیم به آن اضافه کنیم این موضوع از لحاظ ساختار اجرایی پیچیده‌تر خواهد شد».

■ **تاکنون مزد صنفی از طرف هیچ‌یک از شرکای اجتماعی در جلسات شورای عالی کار مطرح نشده است**

وی در ادامه توضیح داد: «طبق ماده ۴۱، هرگونه تغییر یا تصمیم‌گیری در شورای عالی کار نیازمند ارائه مستندات و روش‌های اجرایی دقیق است. این موضوع باید توسط یکی از ضلع‌های شرکای اجتماعی از جمله دولت، کارفرمایان یا کارگران مطرح شود که تاکنون چنین موضوعی حتی در یکی از جلسات مطرح یا پیشنهاد نشده است که بخواهیم نظر شرکای اجتماعی در این باره را جویا شویم و سپس مورد بررسی و تحلیل کارشناسی قرار دهیم تا ابهامات مرتفع شود».
نماینده کارفرمایان با اشاره به شرایط اقتصادی کشور، اظهار داشت: «در وضعیت فعلی هر تغییری بدون



وی افزود: «هنوز در کشور داده‌های قابل اتکایی برای سنجش، ارزیابی و تصویف وجود ندارد، بنابراین این موضوع نیازمند مطالعه و بررسی دقیق در یک فرآیند ۲ تا ۳ ساله است. وی به اهمیت ایجاد زیرساخت‌های مناسب و جمع‌آوری داده‌های دقیق و قابل اعتماد برای تصمیم‌گیری‌های آتی نیز اشاره کرد و گفت: «به نظر ما، معیار باید قانون کار و تحلیل دقیق شرایط صنایع مختلف باشد، نه صرفاً تجرب کارشورهای دیگر».
بخش کارفرمایی همسواره به دنبال کارهای کارشناسی دقیق و هماهنگ با شرکای اجتماعی بوده است تا به تصمیماتی دست یابیم که قابلیت اجرا داشته باشد و در عین حال آثار مثبت و قابل‌توجهی بر وضعیت جامعه و اقتصاد کشور بگذارد».

شفاف‌سازی موضوع دستمزد صنفی ضروری است

علی خدایی، نماینده جامعه کارگری در شورای عالی کار نیز درباره نتایج جلسات اخیر این شورا و بررسی‌های انجام‌شده درباره تعیین دستمزد کارگران بر لزوم توجه به نرخ تورم و سبد معیشت کارگران تأکید کرد و به «وطن

روز» گفت: شفاف‌سازی در موضوع

دستمزد صنفی ضروری است و

تاکنون مطالعات کمیته مزد

نشان می‌دهد عدد سبد معیشتی

جامعه کارگری بر اساس نرخ

تورم دی‌ماه، مبلغ ۲۲،۴۴۱،۶۶۴

میلیون تومان است. وی افزود که

این عدد میانگین هزینه خانوار دهک

چهارم ۲۳ نفری شهری و روستایی

است. وی در ادامه به دریافت گزارش‌های

مختلف برای تعیین دستمزد توسط شورای عالی کار

اشاره کرد و گفت: روزهای گذشته گزارشی از سوی

واحد روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شنبه ۱۱ اسفند ۱۴۰۳
 وطن‌امروز | شماره ۴۲۶۷

اقتصادی

اخبار

قیمت مصوب زولیبیا و بامیه اعلام شد

رئیس اتحادیه دارندگان قنادی، شیرینی‌فروشی و کافه تهران گفت: قیمت مصوب هر کیلو زولیبیا و بامیه برای واحدهای درجه یک برای فروش ۲۵۵ هزار تومان و واحدهای درجه دو ۲۰۰ هزار تومان است.

علی بهره‌مند، رئیس اتحادیه قنادی‌ها و شیرینی‌فروشی‌های تهران اعلام کرد قیمت مصوب زولیبیا و بامیه در سال جاری برای واحدهای درجه یک ۲۵۵ هزار تومان و برای واحدهای درجه دو ۲۰۰ هزار تومان تعیین شده که نسبت به سال گذشته ۴۰ درصد افزایش داشته است. وی همچنین اشاره کرد مشکلی در تأمین شکر وجود ندارد اما چالش اصلی در تهیه روغن است که هم قیمت بالایی دارد و هم در بازار آزاد به سختی پیدا می‌شود. بهره‌مند از دولت خواست در این زمینه اقدامات لازم را انجام دهد.

رشد ۳۵ درصدی صادرات بخش کشاورزی

وزیر جهاد کشاورزی با بیان اینکه بخش کشاورزی با ۳،۳ درصد رشد بعد از نفت بیشترین رشد اقتصادی را دارد و در رشد اقتصادی کشور پیشتاز است، گفت: بخش کشاورزی در حوزه صادرات حدود ۳۵ درصد رشد داشته است.

غلامرضا نوری‌فرجه‌رد، در سخنانی پیش از خطبه‌های نماز جمعه، ضمن تأکید بر امنیت غذایی به عنوان رکن اصلی جوامع، اعلام کرد دولت در کمتر از ۷ ماه فعالیت خود، با تداوم خودکفایی در تولید گندم، پرداخت ۱۲۰ هزار میلیارد تومان مطالبات کشاورزان و احیای تسهیلات بانکی، گام‌های مؤثری در بخش کشاورزی برداشته است. او همچنین از رشد ۳،۳ درصدی اقتصاد کشاورزی، برنامهریزی برای تنظیم بازار محصولات کشاورزی تا سال ۱۴۰۴ و رفع مشکلات مربوط به مالکیت اراضی خبر داد. وزیر جهاد کشاورزی همچنین به ذخیره‌سازی مطلوب کالاهای اساسی برای شب عید و ماه رمضان اشاره و بر کنترل نوسانات قیمت و انضباط ارزی در واردات تأکید کرد.

سیاست‌های وزارت راه و شهرسازی مغایر قانون اساسی و برنامه هفتم است

عضو کمیسیون عمران مجلس با انتقاد از صحبت‌های وزیر راه و شهرسازی گفت: سیاست‌های فعلی وزارت راه برخلاف قانون اساسی و برنامه هفتم پیشرفت است.

حبیب قاسمی، سیاست‌های وزارت راه را مغایر با قانون اساسی و برنامه هفتم توسعه دانست. او تأکید کرد سیاست‌های فعلی به‌جای تأمین مسکن محرومان، باعث افزایش هزینه‌ها و ناکامی دهک‌های پایین در تأمین مالی شده است. قاسمی پیشنهاد داد دولت با واگذاری زمین به متقاضیان و کاهش متراژ واحدها، سیاست‌های مسکنی را اصلاح کند. او هشدار داد ادامه این روند بحران مسکن و نارضایتی عمومی را تشدید خواهد کرد.

قیمت زعفران از ۱۰۰ میلیون تومان گذشت

قیمت جدید طلای سرخ طبق گفته رئیس شورای ملی زعفران از ۱۰۰ میلیون تومان گذشت.

قیمت زعفران در یک ماه اخیر با افزایش ۲۵ درصدی به دلیل تغییر الگوی عرضه توسط کشاورزان به ۹۵ تا ۱۰۹ میلیون تومان برای هر کیلو رسیده است. قیمت زعفران پوشال ۹۵ تا ۹۷ میلیون تومان، زعفران دسته ۸۴ تا ۸۵ میلیون تومان، سبزر گل ۱۰۰ تا ۱۰۲ میلیون تومان و نگین ۱۰۵ تا ۱۰۹ میلیون تومان تعیین شده است. به گفته غلامرضا میری، نایب‌رئیس شورای ملی زعفران، افزایش تقاضا در ماه رمضان برای مراسم نذری، یکی از عوامل رشد قیمت است.

سیب، پر تقال و خرما را عید چند می‌خریم؟

رئیس سازمان تعاون روستایی می‌گوید انبارها از میوه و خرما پر شده و هر چقدر نیاز باشد به نرخ مصوب تأمین می‌شود.

محمدرضا طلایی اعلام کرد سیب و پرتقال ویژه عید امسال با ۱۵ درصد تخفیف نسبت به قیمت بازار عرضه خواهد شد. همچنین قیمت خرمای مضافتی به ازای هر کیلوگرم ۱۴۸ هزار تومان و خرمای کیکباب ۷۰ هزار تومان تعیین شده است.

طی روزهای اخیر افزایش قیمت میوه‌ها از جمله پرتقال‌ل که به ۴۰ هزار تومان و سیب که به ۶۰ هزار تومان رسیده، موجب نگرانی مردم شده است. به گفته رئیس سازمان تعاون روستایی، برای تأمین نیاز مردم در ایام عید و ماه رمضان، ۲۳ هزار تن میوه و ۱۱۵ تن خرما ذخیره‌سازی شده است.

بر اساس قیمت‌گذاری این سازمان، در ایام عید

قیمت هر کیلوگرم پرتقال ۳۵ هزار تومان و سیب کمتر از ۵۰ هزار تومان خواهد بود. این اقدام با هدف کاهش فشار اقتصادی بر مردم و تنظیم بازار شب عید انجام شده است.

تأمین نیاز گوشت قرمز و مرغ در ماه رمضان

معان امور تولیدات دامی وزارت جهاد کشاورزی گفت: با نزدیک شدن به ماه رمضان، برنامه‌ریزی‌های لازم برای تأمین نیاز بازار گوشت قرمز و سفید انجام شده است. محمدرابهم حسن‌نژاد اعلام کرد تولید گوشت قرمز امسال به ۹۲۳ هزار تن افزایش خواهد یافت که بخشی از این رشد به احیای دام‌های مولد مربوط است. همچنین طی یک ماه اخیر ۱۵ هزار تن گوشت مرغ ذخیره‌سازی شده و بیش از ۳۲۵ هزار تن تخم‌مرغ صادر شده است. حسن‌نژاد در پایان تأکید کرد با افزایش تولیدات داخلی، نیاز بازار به گوشت قرمز، مرغ و تخم‌مرغ در ماه رمضان به طور کامل تأمین می‌شود.

چالش‌های تعیین دستمزد صنفی در ایران، موانع و راهکارها

نیبود داده‌های دقیق، تفاوت زیاد در توان مالی صنایع، ضعف نظارتی و نوسانات اقتصادی با چالش‌های زیادی روبه‌رو است. وی تأکید کرد که باید برای تک‌تک این مشکلات وقت صرف کرد و آنها را به بحث و بررسی گذاشت.

برای بهبود این سیستم، نیازمند انجام مطالعات دقیق، ایجاد ساختارهای نظارتی قوی و مشارکت واقعی ذی‌نفعان در فرآیند تصمیم‌گیری هستیم. بدون این اصلاحات، تعیین دستمزد صنفی به بیراهه می‌رود و حتی ممکن است باعث ایجاد نابرابری‌های بیشتر و تنش‌های اجتماعی شود.

ایجاد یک سیستم جایگزین برای تعیین دستمزد نیز کار ساده‌ای نیست و نیاز به کار کارشناسی دقیق دارد. از سوی دیگر برخی کارفرمایان ممکن است قادر به پرداخت دستمزدهای بالاتر در برخی اصناف و مشاغل نباشند و این موضوع باعث مقاومت آنها در پذیرش چنین سیستمی می‌شود.

محسن باقری، کارشناس اقتصاد، درباره چالش‌های نظام دستمزدی بر

اساس صنوف، اظهار داشت: تعیین دستمزد به صورت صنفی در ایران به دلیل

در نهایت باید گفت تعیین استانداردهای دستمزد برای مشاغل و صنایع مختلف در ایران به دلیل تنوع بالای این مشاغل و صنایع، چالشی بزرگ به شمار می‌رود. هر صنف نیازها و شرایط خاص خود را دارد که بر اساس درجه سختی و آسانی شغل، دستمزد آن نیز متفاوت است. این موضوع در شرایط اقتصادی کنونی ایران پیچیده‌تر شده است.

این در حالی است که رشد اقتصادی پایین، تورم بالا و عدم ثبات اقتصادی از جمله موانع اجرای موفقیت‌آمیز سیستم دستمزد ملی هستند.