

دلیل قطع دستگاه‌های پوز در برخی مناطق تهران

علت قطع دستگاه‌های پوز در برخی مناطق تهران در روز گذشته انجام عملیات ارتقای سطح پشتیبانی و آماده‌سازی زیرساخت‌ها برای به‌روزرسانی سیستم‌های پرداخت الکترونیک بوده است.

دیروز پایانه‌های فروشگاهی (دستگاه‌های پوز) چند بانک در برخی مناطق تهران دچار قطعی و اختلال شدند. پیگیری‌ها از شرکت‌های زیرساخت شبکه پرداخت حاکی از آن است که این قطعی به دلیل انجام عملیات ارتقای سطح پشتیبانی و آماده‌سازی زیرساخت‌ها برای به‌روزرسانی سیستم‌های پرداخت الکترونیک بوده است.
ایین اقدام به منظور افزایش پایداری و ارتقای کیفیت خدمات پرداخت انجام شد. با تکمیل این فرآیند، عملکرد شبکه پرداخت الکترونیک بهبود یافته و اختلالات مشابه در آینده کاهش می‌یابد.

پیش از این مصطفی قمری-وفا، مدیر روابط عمومی بانک مرکزی اعلام کرده بود اختلال پایانه‌های فروش (دستگاه‌های پوز) رفع شده است.

به گفته وی، این اختلال ۶ بار از ساعت ۱۱:۱۶ تا ۱۱:۵۱ و هر بار در حد یک دقیقه به صورت لحظه‌ای بوده است. قمری‌وفا همچنین اعلام کرد مشکل برطرف شده و تمام پایانه‌های فروش پایدار است.

■ ■ ■

هشدار جدی

به پر مصرف‌های برق در تهران

با توجه به افزایش دمای هوا و آغاز یکی از گرم‌ترین هفته‌های تابستان، شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ ضمن قدردانی از همراهی مشترکان تهرانی در مدیریت مصرف برق، بر لزوم ادامه این روند در هفته جاری تأکید کرد.
شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ روز گذشته اعلام کرد: با توجه به ورود موج جدید گرما در هفته جاری، مدیریت مصرف بویژه در ساعات اوج بار، نقش کلیدی در پایداری شبکه ایفا می‌کند؛ در همین راستا این شرکت ضمن قدردانی از همراهی مشترکان تهرانی در مدیریت مصرف برق و به منظور حفظ پایداری شبکه، از هموطنان تهرانی درخواست دارد با رعایت حداکثری صرفه‌جویی در مصرف برق و کاهش استفاده از وسایل برقی بر مصرف در ساعات اوج بار، صنعت برق را در تأمین برق پایدار و مطمئن یاری کنند.
شایان ذکر است برای تمام مشترکان تهرانی که مصرف برق آنها بیش از الگوی تعیین شده است، پیامک هشدار ارسال شده و در صورت این توجیهی به این هشدارها و ادامه روند مصرف غیرمتعارف انرژی، این دسته از مشترکان در مراحل بعدی با اعمال محدودیت در اشتراک برق خود مواجه خواهند شد.

همچنین به اطلاع می‌رساند شهروندان تهرانی می‌توانند با استفاده از درگاه‌های اطلاع‌رسانی معرفی شده در پورتال اینترنتی این شرکت به نشانی **ttbair** از زمان اعمال خاموشی‌های برنامه‌ریزی شده برق شهر تهران به صورت هفتگی مطلع شوند.

■ ■ ■

قاچاق گسترده فرش افغانستان به ایران

رئیس کمیسیون فرش، هنر و صنایع‌دستی اتاق ایران از قاچاق فرش افغانستان به ایران به عنوان یکی از چالش‌های این حوزه نام برد و گفت: فرش افغانستان از مرزهای شرقی همپسین الان نیز به صورت قاچاقی گسترده و علنی وارد ایران می‌شود.

مرتضی حاجی آقامیری، رئیس کمیسیون فرش، هنر و صنایع دستی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران در گفت‌وگویی تلویزیونی، درباره مساله قاچاق فرش و عمدتا قاچاق فرش افغانستان به داخل کشور گفت: این موضوع هم در بازارهای مختلف برای ما مشکل ساز شده است. قاچاق فرش افغانستان از مرزهای شرقی همین الان نیز به صورت گسترده و علنی وارد ایران شده و در بازارهای مختلف عرضه می‌شود. یکی از اقداماتی که در بخش خصوصی در تعامل با دوایر دولتی مانند ستاد مبارزه با قاچاق کالا و ارز انجام داده‌ایم، مبارزه با همین پدیده است.

حاجی آقامیری در تشریح چالش حوزه فرش و صنایع دستی، به چالش درباره برگشت فرش‌های ایرانی به کشور اشاره و بیان کرد: به موجب تبصره یک ماده ۱۲۱ آیین‌نامه اجرایی قانون امور گمرکی، برگشت کالای ایرانی به کشور بدون پرداخت حقوق و عوارض را منوط به این می‌داند که محصول عیناً برگرد یعنی استفاده نشود و عملیات تعمیری هم روی آن انجام نشده باشد. او افزود: تبعات این قانون این است که دیگری نمی‌توانیم از بازارهایی نظیر کشورهای اروپایی که فرش‌های ایرانی از گذشته در آنجا نباشته شده و قیمت فرش بر آن بازارها شکسته است، این فرش‌ها را به ایران بیاوریم و عملیات تعمیری روی آنها انجام دهیم و مجدد به کشورهای دیگر و بازارهای جدید صادر کنیم.

■ ■ ■

تعرفه‌های واردات خودرو به گمرک اعلام شد

مدیرکل دفتر مقررات صادرات و واردات سازمان توسعه تجارت ایران، ضمن اشاره به آخرین وضعیت آیین‌نامه واردات خودرو از اعلام تعرفه‌های واردات خودرو به گمرک خبر داد و تأکید کرد جزئیات واردات خودرو برای ایرانیان مقیم خارج از کشور نیز در حال بررسی است. به گزارش ایسنا، بر اساس جدیدترین اطلاعیه سازمان توسعه تجارت ایران، نرخس یاقری‌مزدی درباره آخرین وضعیت آیین‌نامه واردات خودرو اظهار کرد: بر اساس قانون بودجه ۱۴۰۴، بند «ر» تبصره ۱ قانون بودجه امسال، ما موظف هستیم خودروهای نو و کار کرده حتی بالای ۲۵۰۰ سی‌سی را وارد کشور کنیم. مدیرکل دفتر مقررات صادرات و واردات سازمان توسعه تجارت ایران تصریح کرد: با توجه به اینکه ورودی خودروها افزایش قابل توجه داشته است، مجلس شورای اسلامی در قالب یک سهمیه که برای این واردات در نظر گرفته، تعیین کرده که میزان مشخصی از این خودروها بتوانند وارد کشور شوند. این مقام مسؤول اعلام کرد: طی جلساتی که اخیراً در این باره داشتیم، تعرفه‌های واردات خودرو به گمرک و سامانه‌ها اعلام و درباره سلاز و کار اجرایی آن نیز طی جلساتی که برگزار شد، تصمیم‌گیری شده است.



شکل می‌گیرد. این موضوع ناشی از ناکارآمدی صندوق‌های بازنشستگی است و نمی‌توان این مشکل را به مشاغل یا بازنشسته نسبت داد. به عبارت دیگر، وقتی این صندوق‌ها ورشکسته هستند با هر گونه افزایش بازنشستگی مشکل دارند. در مقابل وزارت کار هم نتوانسته اهداف تعیین‌شده در زمینه اشتغال و رفاه جامعه کارگری به اهداف مورد نظر برسد، از این رو با ادامه اشتغال افراد بعد از سن بازنشستگی نیز مشکل دارد. در چنین شرایطی حرف‌ای تعیین کند تا از این طریق افرادی بر مبنای مهارت فعالیت کنند حتی بعد از دوران بازنشستگی.

با توجه به تغییرات گسترده در ماهیت برخی مشاغل، احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرده بازتعریف دقیق مشاغل سخت و زیان‌آور در دستور کار این وزارت‌خانه قرار گرفته و تأکید کرده است که بسیاری از عناوین شغلی بدون توجه به تغییرات محیط کار یا استفاده از تجهیزات ایمنی نوین، همچنان در فهرست باقی مانده‌اند و این امر موجب نارضایتی واحدهای تولیدی شده است. از جمله مشاغل مصداق بارز سخت و زیان‌آور می‌توان به فعالیت‌های معدنی، حفر چاه و قنات، کار در کوره‌های سذاب، جمع‌آوری و دفن زباله‌ها، کار در محیط‌های دارای ارتعاشات صوتی، عملیات ضدقوتی و سمپاشی، آتش‌نشانی، غواصی تحت فشار، فعالیت در معرض تشعشعات رادیواکتیو و همچنین اشتغال مستقیم در زندان‌ها، مراکز روان‌درمانی و خیرنگاری اشاره کرد.

وظیفه کارفرمایان درباره مشاغل سخت و زیان‌آور اینگونه تعیین شده است که در صورت احترام شرایط بازنشستگی ملزم به پرداخت ۴ درصد از مستمری بیمه‌شده نسبت به سنوات اشتغال در مشاغل سخت هستند و سازمان تأمین اجتماعی نیز موظف به برقراری مستمری پس از ترک کار خواهد بود. کارگران دارای ۲۰ سال سابقه مستمر با ۲۵ سال سابقه متناوب در این مشاغل و پرداخت حق بیمه، می‌توانند تقاضای بازنشستگی زودرس کنند. البته این موضوع هم اکنون با پروسه اداری زیادی روبه‌رو است و عملاً افراد برای اینکه بتوانند در دسته مشاغل سخت و زیان‌آور بازنشسته شوند باید هفت‌خان رسم را که سازمان تأمین اجتماعی پیش پای آنها گذاشته است طی کنند.

مناسب، راهکاری مؤثر در مسیر خانه‌دار شدن این قشر است. در این قالب، مسکن با کیفیت مطلوب و قیمت تمام‌شده در اختیار متقاضیان قرار می‌گیرد. البته نباید نادیده گرفت که در مسکن مهر بسیاری از این تعاونی‌ها پروژه‌ها را نیمه‌تمام رها کردند و بسیاری از متقاضیان مسکن ملی مجبور شدند در نهایت پرونده‌های قضایی را برای پیگیر بازگشت پرداختی‌های خود باز کنند.

بنابراین با توجه به اینکه در شرایط کنونی، بخش عمده‌ای از درآمد کارگران صرف هزینه‌های مربوط به تأمین مسکن می‌شود، موضوعی که فشار اقتصادی فراینده‌ای را بر خانوارهای دهک‌های پایین جامعه تحمیل کرده‌است، نباید حداقل سرمایه آنها نیز به یغما برود. از طرف دیگر فشار هزینه مسکن تشدید شده و بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی به دلیل افزایش هزینه‌های تولید، محدودیت‌های مالی، نوسانات بازار و رکود تقاضا، توانایی افزایش سطح دستمزدها را ندارند. در چنین شرایطی، قدرت خرید کارگران کاهش یافته و معیشت خانواده‌های کارگری با چالش‌های جدی مواجه شده است. بنابراین مداخلات هدفمند دولت برای کاهش بار هزینه‌ای مسکن بیش از پیش باید محسوس شود. یکی از راهکارهای مؤثر در این مسیر، تخصیص زمین‌های دولتی برای ساخت مسکن کارگری با بهره‌برداری بلندمدت است.

این اقدام می‌تواند به شکل‌گیری تعاونی‌های غیرانتفاعی مسکن منجر شود که با حذف نگاه سودآور، امکان احداث واحدهایی با قیمت تمام‌شده پایین و کیفیت قابل‌قبول را فراهم می‌کند. همچنین دولت می‌تواند با اعطای تسهیلات بانکی یا نرخ بهره ترجیحی و بلندمدت، حمایت مؤثری از کارگران فاقد مسکن داشته باشد. این تسهیلات در صورت تأمین ۲۰ درصد هزینه ساخت از سوی واحدهای صنعتی، می‌تواند زمینه‌ساز خانه‌دار شدن کارگران در قالب طرح‌های مشارکتی یا تعاونی باشد. متذوق‌هایی نظیر معافیت‌های مالیاتی نیز می‌تواند کارفرمایان را به مشارکت فعال در تأمین مسکن نیروهای کار ترغیب کند. در همین راستا، تفاهه‌نامه‌هایی میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بانک توسعه تعاون منعقد شده است که در قالب آنها اعتبار ویژه‌ای برای احداث مسکن کارگران در نظر گرفته شده است. تشکیل قرارگاه مسکن کارگری در دولت پیشین نیز نشان‌دهنده اهمیت موضوع و ضرورت بررسی سناریوهای متنوع برای پاسخگویی به نیاز فراینده این قشر است. در مجموع، مداخله ساختاری و هدفمند دولت در تأمین مسکن، بویژه برای دهک‌های پایین جامعه، اقدامی اساسی در مسیر تثبیت رفاه اجتماعی، حفظ کرامت نیروی کار و تقویت بنیان‌های اقتصادی کشور به شمار می‌رود.

مسکن، نه تنها یک نیاز اجتماعی، بلکه عنصری کلیدی در امنیت اقتصادی خانواده‌های کارگری محسوب می‌شود. با توجه به سهم بالای مسکن در هزینه‌های زندگی و محدودیت بنگاه‌ها در ارتقای دستمزدها، مداخله هدفمند و حمایتی دولت از طریق ابزارهای نظیر تسهیلات بانکی، واگذاری زمین و تقویت تعاونی‌ها، ضروری و حیاتی خواهد بود. تأمین مسکن کارگران نه تنها به بهبود شرایط معیشتی این قشر منجر می‌شود، بلکه باعث افزایش بهره‌وری نیروی انسانی و ارتقای عدالت اجتماعی در کشور خواهد شد.



رفاهی مکمل، فرصت‌های ارتقای شغلی و ایجاد مسیرهای شغلی روشن برای مشاغل در بخش‌های زیان‌آور و تخصصی، می‌تواند به تثبیت نیروی انسانی کارآمد در کشور کمک کند. این مسیر نیازمند تصمیم‌گیری قاطع، همسویی نهادهای اجرایی و گفتمان ملی پیرامون عدالت شغلی است. اجرای موفق طرح‌های اصلاحی نه تنها به بهبود وضعیت معیشتی کارگران می‌انجامد، بلکه می‌تواند بستری برای بازسازی اعتماد عمومی نسبت به سازوکارهای دولتی و ارتقای شاخص‌های سرمایه انسانی کشور باشد.

اجرای یک مدل ملی در تعیین حقوق و دستمزد، همراه با رسته‌بندی دقیق مشاغل و بازنگری علمی در تعریف و امتیازات مشاغل سخت و زیان‌آور، می‌تواند نقطه عطفی در سیاست‌گذاری بازار کار ایران باشد. چنین مدلی قادر است شکاف‌های مزدی را کاهش دهد، انگیزه نیروی انسانی را برای ارتقای مهارت افزایش دهد و از مهاجرت متخصصان به خارج از کشور جلوگیری کند. تحقق این چشم‌انداز مستلزم مشارکت فراگیر نهادهای ذی‌ربط، تدوین استانداردهای دقیق شغلی، آموزش هدفمند نیروی کار و نظارت هوشمندانه بر اجرای قوانین است. اگر ساختار دستمزد با واقعیت‌های مهارت، سختی کار و نیازهای اجتماعی هم‌راستا شود، نه تنها عدالت شغلی محقق می‌شود، بلکه زیرساختی قوی برای توسعه پایدار و انسجام منابع انسانی کشور فراهم خواهد شد.

جزئیات آیین‌نامه مربوط به مشاغل سخت

آیین‌نامه مربوط به مشاغل سخت در ۲ گروه طبقه‌بندی می‌شود: گروه «الف» شامل مشاغلی است که با تدابیر فنی، ایمنی و بهداشتی می‌توان آثار زیان‌آورشان را کنترل کرد، در حالی که گروه «ب» مشاغلی هستند که ذاتاً سخت و آسیب‌زا بوده و حتی با ملاحظات ایمنی، ماهیت زیان‌آور خود را حفظ می‌کنند. این دسته‌بندی، زیرساختی برای تدوین سیاست‌های حمایتی و تعیین امتیازهای بازنشستگی محسوب می‌شود. لزوم اصلاح و تطبیق این فهرست با واقعیت‌های روز بازار کار، اهمیت بالایی داد. از سوی دیگر، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گزارشی نسبت به روند بازنشستگی در این مشاغل ابراز نگرانی کرده است که ورود افراد فاقد شرایط به جمع بازنشستگان باعث تحمیل بار مالی بر صندوق‌های بازنشستگی می‌شود و با بازگشت این افراد به بازار کار، رقابت ناعادلانه‌ای با کارجویان جدید

گزارشی درباره فواید حقوق بر اساس مبنای رسته‌بندی مشاغل

عدالت دستمزد ماندگاری متخصصان

دسته‌بندی شده‌اند، با تعیین ضریب حقوقی برای هر گروه، امکان پرداختی عادلانه‌تر و متناسب‌تر با شایستگی را فراهم می‌آورد.

به نظر می‌رسد اجرای مدل ملی با پایه حقوق واحد و رسته‌بندی دقیق مشاغل، نه تنها گامی مهم در جهت عدالت مزدی و ارتقای رضایتمندی نیروی کار است، بلکه نقش مؤثری در بهبود بهره‌وری، جلوگیری از مهاجرت تخصصی و ایجاد ساختار منسجم در منابع انسانی ایفا خواهد کرد. تحقق این اهداف مستلزم تدوین آیین‌نامه‌های اجرایی دقیق، مشارکت واقعی تشککل‌های صنفی، به‌روزرسانی مستمر فهرست مشاغل و نظارت مؤثر بر اجرای آنهاست.

■ **مسیر پیش‌رو: الزامات اجرایی و پیشنهادات عملیاتی**
برای اینکه مدل ملی با پایه حقوق یکسان و رسته‌بندی مشاغل بتواند نقش آفرینی مؤثری در نظام اشتغال و سیاست‌گذاری اقتصادی ایفا کند، مجموعه‌ای از اقدامات اجرایی و هم‌راستا ضروری است. نخست آنکه تدوین یک نظام ارزیابی شغلی دقیق و استاندارد با مشارکت نهادهای تخصصی، تشککل‌های صنفی، اتاق‌های بازرگانی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی امری حیاتی به نظر می‌رسد. در این مسیر، استفاده از تجربیات بین‌المللی در حوزه طبقه‌بندی مشاغل می‌تواند به ارتقای کیفیت طراحی این ساختار کمک کند.

در گام بعد، لازم است یک پایگاه داده ملی از مشاغل با تعریف دقیق وظایف، سطح مهارت، شاخص دشواری و ضریب حقوقی برای هر عنوان شغلی تهیه شود. این پایگاه علاوه بر تأمین شفافیت در پرداخت‌ها، امکان برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تحلیل شکاف‌های شغلی را نیز فراهم می‌کند. نکته مهم دیگر، آموزش و توسعه نیروی کار برای تطبیق با رسته‌های تعیین‌شده است. ارتقای مهارت‌های فردی از طریق برنامه‌های آموزش ضمن خدمت، آموزش فنی-حرفه‌های و بازآموزی تخصصی، می‌تواند موجب جابه‌جایی هوشمند نیروی انسانی در رسته‌های بالاتر و افزایش بهره‌وری ملی شود.

از سوی دیگر، در کنار اصلاح ساختار دستمزد، بازنگری حقوق بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور نیز باید همراه شود. نظام تأمین اجتماعی نیازمند بازبینی مدل محاسبه مستمری و سهم پرداختی کارفرماست تا فشار مضاعف بر صندوق‌ها کاهش یابد و عدالت بازنشستگی حفظ شود. در نهایت برای پیشگیری از مهاجرت نخبگان و متخصصان، لازم است سیاست‌های جبرانی برای مشاغل با اهمیت راهبردی تدوین شود. پرداخت‌های تشویقی، مزایای

گروه اقتصادی: در دهه‌های اخیر فضای تعیین حقوق و دستمزد با فشارهای تورمی همراه شده، به همین دلیل موضوع مهاجرت افراد متخصص و همچنین تحسیلکرده‌های بیکار مورد توجه قرار گرفته است. در همین راستا برای رفع این مشکل، ۲ موضوع مهم بازنگری در مشاغل سخت و زیان‌آور و اصلاح نظام تعیین حقوق و دستمزد در کانون توجه کارشناسان، سیاست‌گذاران و فعالان صنفی قرار گرفته است. پرداختن به این مباحث نه تنها ضرورت اجتماعی و اقتصادی دارد، بلکه مستقیماً به بهره‌وری ملی و حفظ سرمایه انسانی کشور مربوط می‌شود.

در شرایط کنونی اقتصاد ایران، تعیین حقوق و دستمزد کارگران بر اساس بازنگری در ساختار مشاغل سخت و زیان‌آور به عنوان یکی از مؤلفه‌های تأثیرگذار در عدالت مزدی و بهره‌وری نیروی انسانی، ضرورت یافته است. مطابق تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون بیمه تأمین اجتماعی، مشاغلی که محیط کار آنها از نظر فیزیکی، شیمیایی یا بیولوژیکی شرایط غیراستاندارد دارد و موجب تحمیل فشارهای جسمی و روانی بیش از ظرفیت طبیعی بر فرد می‌شود، جزو مشاغل سخت و زیان‌آور محسوب می‌شود. این فشارها در بسیاری موارد منجر به بیماری‌های شغلی و آسیب‌های جسمی و روانی بلندمدت می‌شوند، به طوری که افراد شاغل در این حوزه‌ها در مدت زمانی کوتاه‌تر مستحق بازنشستگی زودرس می‌شوند.

البته نباید نادیده گرفت که در موضوع مناقشه‌برانگیز تعیین حقوق و دستمزد کارگران، در حال حاضر ۲ رویکرد اصلی دنبال می‌شود: مدل مزد منطقه‌ای که حقوق‌ها را متناسب با هزینه‌های زندگی در هر منطقه تنظیم می‌کند و مدل ملی با پایه حقوق یکسان و رسته‌بندی مشاغل که حقوق‌ها را بر اساس سطح مهارت، تحصیلات، سختی کار و سابقه کاری تعیین می‌کند.

رویکرد منطقه‌ای اگر چه در ظاهر با هدف عدالت هزینه‌ای طراحی شده اما در عمل با چالش‌های جدی مواجه است؛ از جمله تثبیت فقر در مناطق کم‌برخوردار، افزایش مهاجرت داخلی و سرکوب انگیزه‌های شغلی. در مقابل، مدل ملی با رسته‌بندی مشاغل، با ایجاد ساختار شفاف، از تبعیض منطقه‌ای جلوگیری می‌کند و موجب تقویت انگیزه‌های حرفه‌ای و بهبود بهره‌وری می‌شود.

یکی از مهم‌ترین پیامدهای مثبت رسته‌بندی مشاغل، جلوگیری از مهاجرت نیروی متخصص است. زمانی که دستمزد بر اساس مهارت واقعی و دشواری شرایط کار تعیین شود، افراد متخصص در مناطق مختلف کشور انگیزه بیشتری برای ماندن و فعالیت پیدا خواهند کرد. طرح طبقه‌بندی مشاغل که بر اساس آن مشاغل در ۲۰ گروه تخصصی



دولت برای تولید مسکن کارگران به دنبال فعال سازی تعاونی مسکن است در حالی که نهضت ملی مسکن بر زمین مانده است

کارگران پشت قفل مسکن

در حال حاضر بیش از ۶۰درصد درآمد کارگران به هزینه تأمین مسکن اختصاص می‌یابد

علاوه بر تسهیلات طرح نهضت ملی مسکن، جهت حمایت از احداث مسکن کارگری در قالب شرکت‌های تعاونی اختصاص یافته است.

در دولت قبل، قرارگاه مسکن کارگری با هدف بررسی راهکارهای مختلف برای رفع نیاز مسکن این قشر تشکیل شد و دبیرخانه آن مأموریت یافت سناریوهای گوناگون را مورد ارزیابی قرار دهد. طبق آمارها، تاکنون حدود ۵۳ طرح و پروژه در زمینه احداث شهرک‌های جدید و واحدهای مسکونی کارگری تعریف شده که اجرای بخش‌هایی از آن آغاز شده است. همه پروژه‌ها نیز تحت نظارت سامانه معاونت مسکن و ساختمان وزارت راه و شهرسازی قرار دارند. سوال این است: چرا پروژه‌های نهضت مسکن ملی که عمدتاً مربوط به دهک‌های پایین جامعه هستند هنوز بلا تکلیف مانده‌اند؟ به طور قطع تعریف پروژه‌ای در کنار پروژه دیگر منجر به کند شدن اجرای هر ۲ پروژه می‌شود، مگر اینکه منابع کافی برای تأمین اعتبار آنها وجود داشته باشد که در حال حاضر چنین چیزی نیست.

کارشناسان حوزه کار و فعالان صنفی بر این باورند که تعاونی‌های مسکن یکی از مؤثرترین شیوه‌ها برای خانه‌دار شدن افراد جامعه محسوب می‌شوند، چرا که این نهاده‌ا رویکردی غیرانتفاعی دارند. در نتیجه، احیای تعاونی‌های مسکن کارگری و اختصاص زمین‌های ارزان قیمت به آنها می‌تواند تأثیر قابل توجهی در رفع دغدغه‌های مسکن کارگران داشته باشد. با توجه به اینکه بخش عمده‌ای در درآمد کارگران صرف تأمین هزینه‌های مسکن و اجاره‌ها می‌شود، حمایت از تعاونی‌ها و واگذاری زمین با قیمت

اساسی خود برای کمک به کارگران دنبال نمی‌کند. هرچند اخیراً این وزارتخانه اعلام کرده است که بخشی از اراضی پیرامون شهرک‌های صنعتی و برخی زمین‌های داخل شهرها برای ساخت مسکن کارگری اختصاص خواهد یافت تا گامی مؤثر در رفع نیازهای جامعه کارگری برداشته شود اما هنوز ابعاد این پروژه مشخص نیست و ممکن است به سرنوشت سایر پروژه‌های دولتی ختم شود.

احمد میدری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از برنامه‌ریزی جهت ساخت ۳۰۰ هزار واحد مسکن کارگری توسط شرکت خانه‌سازی خبر داده بود؛ طرحی که مقرر شده در مدت ۳ سال به اجرا درآید و بخشی از کارگران شاغل در مجموعه‌های وابسته به این وزارتخانه را تحت پوشش قرار دهد. از سوی دیگر علی نبویان، معاون وزیر راه و شهرسازی و مدیرعامل سازمان ملی زمین و مسکن نیز خاطرنشان کرده بود در چارچوب طرح نهضت ملی مسکن، اراضی دولتی مجاور کارخانه‌ها به‌صورت رایگان و با حق بهره‌برداری ۹۹ ساله به کارگران واگذار می‌شود. طبق تفاهات انجام شده، در صورت وجود زمین در مجاورت واحدهای تولیدی و اعلام نیاز کارگران، این زمین‌ها برای ساخت واحدهای مسکونی در اختیار کارفرمایان قرار خواهد گرفت. وزارت کار همچنین اعلام کرده است واحدهایی که ۲۰ درصد هزینه ساخت مسکن را تأمین کنند، می‌توانند از تسهیلات بانکی برخوردار شوند. در همین راستا، تفاهه‌نامه‌ای میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بانک توسعه تعاون منعقد شد که بر اساس آن، مبلغ ۲۰ هزار میلیارد ریال اعتبار،

گروه اقتصادی: مسکن، به عنوان یکی از نیازهای اساسی زندگی، تأثیر بسزایی در امنیت روانی، اقتصادی و اجتماعی افراد دارد. در کشور ما نیز این مساله از چنان اهمیتی برخوردار است که در قانون اساسی بر آن تصریح شده است. با توجه به شرایط اقتصادی حال حاضر، کاهش قدرت خرید و افزایش قیمت مسکن، ضرورت ورود هدفمند دولت برای تأمین این نیاز بویژه برای اقشار کم‌درآمد و کارگران بیش از هر زمان دیگری محسوس است.

مطابق اصل ۳۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، برخورداری از مسکن شایسته حقی مسلم برای هر فرد و خانواده ایرانی به شمار می‌رود. در همین راستا، دولت موظف است با اولویت‌بخشی به اقشار نیازمند، بویژه کارگران و روستائیشان، زمینه تحقق این اصل را فراهم آورد. بر اساس آمارهای موجود، بیش از ۱۰ هزار و ۵۰۰ تعاونی مسکن در سراسر کشور فعال هستند که نقش مهمی در تسهیل خانه‌دار شدن اقشار مختلف جامعه ایفا کرده‌اند. در سال‌های اخیر، هم‌زمان با اجرای طرح ملی مسکن، برنامه‌هایی همچون احداث واحدهای مسکونی برای کارگران در قالب طرح‌های مسکن کارگری و توسعه ساخت‌وساز در شهرک‌های صنعتی نیز در دستور کار قرار گرفته است. بر این اساس دولت پیشین نیز در قالب نهضت ملی مسکن، ساخت سالانه یک میلیون واحد مسکونی را هدف‌گذاری کرد.

با توجه به اینکه هزینه مسکن بیش از ۶۰ درصد سبد هزینه خانوارهای کارگری را تشکیل می‌دهد اما وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأمین مسکن کارگران را به عنوان اولویت‌های